



Політика з питань прав людини

Компанія Bunge дуже серйозно й з повагою ставиться до прав людини, і ми повинні бути впевнені, що наша діяльність має позитивний вплив на життя, економічне становище та права як окремих людей, так і всього місцевого населення, якого торкається наша діяльність. Ми прагнемо ставитися до людей з повагою та поважати почуття гідності кожного в межах компанії і всього нашого ланцюжка постачання. Ми сприяємо розвитку більш сталої продовольчої системи, включаючи ресурсозберігаюче ведення сільського господарства, відповідальне ставлення до водних ресурсів і зменшення нестачі продуктів харчування відповідно до Цілей сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй (ООН). Ми намагаємося забезпечувати належні санітарно-гігієнічні й безпечні умови праці для всіх наших співробітників і підрядників, а також виявляти будь-які випадки порушення прав людини, у тому числі в нашому ланцюзі створення вартості.

Наше зобов'язання діяти безпечно, етично та соціально відповідально відображене в наших [основних цінностях](#) і нашому [Кодексі ділової етики](#). Ми визнаємо, що наша діяльність може бути пов'язана з певними порушеннями прав людини, однак ми прагнемо виявляти, попереджати такі порушення і пом'якшувати їхні наслідки, спираючись на принципи й вчиняючи дії, описані далі. Ми розуміємо, що основний обов'язок щодо попередження порушень прав людини лежить на урядових органах, але як глобальна компанія ми прагнемо поважати права людини відповідно до Керівних принципів ООН щодо підприємницької діяльності в аспекті прав людини, Керівних принципів Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) щодо багатонаціональних підприємств, Міжнародного білля про права людини, а також Декларації про основні принципи й права у сфері праці Міжнародної організації праці (МОП). Комітет з питань сталого розвитку й корпоративної відповідальності при раді директорів компанії Bunge контролює і впливає на процеси управління, політики, стратегії і програми компанії, пов'язані з правами людини. За реалізацію цієї Політики відповідає директор глобального відділу з питань прав людини.

Ця Політика поширюється на всіх наших співробітників, посадових осіб, директорів і підрядників. Також ми сподіваємось, що наші постачальники й ділові партнери дотримуватимуться принципів, викладених у цій Політиці.

Наші принципи

Ми керуємося кількома основними принципами:

- Ми не допускаємо порушень прав людини з боку наших співробітників, постачальників чи третіх сторін, які діють від імені нашої компанії.



- Ми забороняємо примусову працю в будь-якій формі, включаючи кабальну, підневільну чи дитячу.
- Ми прагнемо забезпечити робоче середовище, в якому немає місця дискримінації, утискам і переслідуванням, а також підтримувати різноманіття й інклюзивність персоналу.
- Ми поважаємо свободу самовираження та право наших співробітників і підрядників на об'єднання, у тому числі на заснування та вступ до організацій за власним вибором з метою ведення колективних переговорів без нашого попереднього дозволу або безпідставного втручання.
- Ми поважаємо права, культурні особливості й традиції всіх зацікавлених сторін у місцях здійснення нашої діяльності, включаючи корінні й укорінені народи, їхню потребу в землі, воді й навколишньому просторі.
- Ми не допускаємо погроз, залякування чи нападів по відношенню до захисників прав людини, і завжди пам'ятаємо про те, що у місцях здійснення нашої діяльності можуть існувати певні групи населення, включаючи жінок і дітей, які можуть бути більш вразливими щодо порушення прав людини.
- Ми намагаємося будувати міцні, продуктивні й конструктивні стосунки з нашими співробітниками.
- Ми дотримуємося нашого зобов'язання створювати безпечні й належні санітарно-гігієнічні умови праці для всіх наших співробітників, підрядників і постачальників.

Наші дії

З метою дотримання наших принципів і зобов'язань ми будемо:

- розробляти й реалізовувати допоміжні політики, процедури, тренінги й внутрішні системи звітності для впровадження цієї Політики в межах усієї компанії із залученням осіб та організацій, на яких вона поширюється;
- діяти з дотриманням найвищих стандартів етики й порядності відповідно до нашого [Кодексу ділової етики](#).
- Вживайте заходів для поваги до землекористування, дрібних землевласників та корінних народів, а також біорізноманіття, як пояснено в нашій [Політиці сталого розвитку](#).



- забезпечувати безпечні й належні санітарно-гігієнічні умови праці для всіх працівників і підрядників, як зазначено в нашій [Глобальній політиці щодо безпеки та гігієни праці](#);
- приймати політики й процедури з метою захисту конфіденційності персональних даних співробітників, підрядників і третіх сторін, які ми збираємо й обробляємо в ході нашої діяльності;
- підтримувати ініціативи, спрямовані на розвиток місцевих суспільних структур і підвищення обізнаності, а також навчання і програми на підтримку місії компанії зі створення різноманітного й інклюзивного робочого середовища;
- дотримуватись усіх чинних законів і нормативних актів у сфері праці, діяти відповідно до Міжнародного білля про права людини та Декларації МОП про основні принципи й права у сфері праці, а також вимагати цього від наших постачальників і підрядників;
- проводити комплексну перевірку відповідних операцій, постачальників і підрядників, за необхідності вимагати надання періодичних звітів, проходження сертифікації і/або навчання відповідно до цієї Політики;
- не використовувати примусову працю в будь-якій формі, включаючи кабальну й підневільну;
- приймати на роботу лише осіб, які досягли мінімального віку за місцевими нормами, і дотримуватися стандартів МОП щодо дитячої праці;
- приділяти пильну увагу нашому впливу на довкілля і клімат відповідно до нашої [Політики у сфері екологічної відповідальності](#);
- змістовно співпрацювати з місцевим населенням й іншими зацікавленими сторонами, яких торкається наша діяльність, з метою побудови й підтримання прозорих стосунків на основі взаємоповаги й довіри;
- забезпечувати наявність [механізму подання скарг](#) для повідомлення про проблеми, пов'язані з нашою діяльністю чи постачальниками, за допомогою якого будь-які співробітники, постачальники чи зацікавлені сторони зможуть повідомити про проблеми;
- вживати заходів у випадку виявлення порушень цієї Політики співробітниками чи третіми сторонами, які діють від нашого імені, включаючи співпрацю з метою ліквідації наслідків таких порушень у відповідних випадках;



- інформувати про цю Політику наших співробітників, підрядників і постачальників, а також забезпечувати її доступність для суспільства;
- звітувати про наші досягнення у виконанні цілей і задач у сфері захисту прав людини, у тому числі на нашій сторінці [«Звітність»](#).