



## **Política de Direitos Humanos**

O respeito aos direitos humanos é fundamental para a Bunge, e estimulado pela convicção de que temos um impacto positivo na vida, nos meios de subsistência e nos direitos das pessoas e comunidades afetadas por nossas operações. Temos o compromisso de tratar as pessoas com dignidade e respeito dentro da Bunge e em toda a nossa cadeia de fornecedores. Apoiamos o crescimento de um sistema alimentar mais sustentável, inclusive por meio da promoção da agricultura sustentável, gestão da água e redução da insegurança alimentar, em apoio aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ONU). Estamos empenhados em manter um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos os nossos colaboradores e terceirizados, e nos esforçamos para identificar todos os casos de abusos dos direitos humanos, incluindo aqueles em nossa cadeia de valor.

Nosso compromisso de agir com segurança, ética e sustentabilidade está incorporado em nossos [Valores](#) e em nosso [Código de Conduta](#). Embora reconheçamos que nossas operações podem estar relacionadas a impactos negativos sobre os direitos humanos, buscamos identificar, prevenir e mitigar impactos adversos por meio dos princípios e ações descritos abaixo. Estamos cientes de que a obrigação principal de prevenir impactos negativos sobre os direitos humanos cabe aos governos, mas como uma empresa global, estamos comprometidos em respeitar os direitos humanos de acordo com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, as Diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Empresas Multinacionais, e Carta Internacional de Direitos Humanos e a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. O Comitê de Sustentabilidade e Responsabilidade Corporativa da Bunge pertencente ao Conselho de Administração supervisiona e fornece informações para a gestão sobre a governança, as políticas e as estratégias, e os programas relacionados aos Direitos Humanos da empresa. A implementação desta Política é liderada por nosso Diretor Global de Direitos Humanos.

Esta Política se aplica a todos os nossos colaboradores, executivos, diretores e terceirizados. Também esperamos que nossos fornecedores e parceiros de negócios sigam os princípios estabelecidos nesta Política.

### **Nossos Princípios**

Somos norteados por certos princípios básicos:

- Não toleramos abusos de direitos humanos cometidos por nossos colaboradores, fornecedores ou terceiros agindo em nosso nome.



- Proibimos qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório de qualquer forma, incluindo trabalho análogo à escravidão, servidão e trabalho infantil.
- Estamos comprometidos com um ambiente de trabalho livre de discriminação, assédio e retaliação. Apoiando um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo.
- Respeitamos a liberdade de expressão e o direito de associação de nossos colaboradores e terceirizados, incluindo o direito de estabelecer e ingressar em organizações de sua própria escolha, a fim de negociar coletivamente sem nossa autorização prévia ou interferência injustificada.
- Respeitamos os direitos, a cultura e as tradições de todos os públicos de relacionamento onde operamos, incluindo povos indígenas e ligados à terra, e seus interesses pela terra, águas e meio ambiente.
- Não toleramos ameaças, intimidações ou ataques contra defensores dos direitos humanos e estamos cientes de que certos grupos, incluindo mulheres e crianças, podem ser particularmente vulneráveis a impactos negativos sobre os direitos humanos nos locais onde operamos.
- Nós nos esforçamos para construir relacionamentos fortes, produtivos e colaborativos com nossos colaboradores.
- Estamos empenhados em estabelecer condições de trabalho seguras e saudáveis para todos os nossos colaboradores, terceirizados e fornecedores.

### **Nossas Ações**

Para implementar nossos princípios e compromissos, iremos:

- Desenvolver e implementar políticas, procedimentos, treinamentos e estruturas de relatórios internos de apoio para incorporar esta Política em toda a nossa empresa e nos indivíduos e entidades aos quais esta Política se aplica.
- Operar com os mais altos padrões de ética e integridade em conformidade com nosso [Código de Conduta](#).
- Tome medidas para respeitar o uso da terra, os pequenos proprietários e os povos indígenas, e a biodiversidade, conforme explicado em nossa [Política de Sustentabilidade](#).



- Oferecer um local de trabalho seguro e saudável para todos os funcionários e contratados, conforme estabelecido em nossa [Política Global de Saúde e Segurança](#).
- Adotar políticas e práticas para proteger a privacidade das informações pessoais de colaboradores, terceirizados e terceiros onde coletamos e processamos tais informações no decorrer de nossas operações comerciais.
- Promover iniciativas de formação e conscientização da comunidade, além de programas de capacitação e desenvolvimento, que apoiam a missão da empresa para um local de trabalho diverso e inclusivo.
- Cumprir todas as leis e regulamentos trabalhistas aplicáveis, operar com respeito à Carta Internacional dos Direitos Humanos e à Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, e exigir que nossos fornecedores e terceirizados façam o mesmo.
- Realizar a auditoria de operações, fornecedores e terceirizados relevantes, e exigir periódicos, certificações e/ou treinamento relatórios, conforme apropriado, de acordo com esta Política.
- Não usar trabalho forçado de nenhuma forma, incluindo trabalho análogo à escravidão e servidão.
- Contratar apenas colaboradores que atendam aos requisitos locais de idade mínima e cumpram os padrões da OIT sobre trabalho infantil.
- Estar atento aos nossos impactos ambientais e climáticos, conforme estabelecido em nossa Política de [Responsabilidade Ambiental](#).
- Envolver-se significativamente com as comunidades locais e outros públicos de relacionamento afetados por nossas operações para criar e manter relacionamentos transparentes baseados em respeito e confiança mútuos.
- Manter um mecanismo de [denúncia](#) para que preocupações sobre nossas operações ou fornecedores sejam informadas, por meio do qual qualquer colaborador, fornecedor ou público de relacionamento possa expressar suas preocupações.
- Agir quando identificarmos violações desta Política por parte de colaboradores ou terceiros atuando em nosso nome, incluindo cooperar na correção quando apropriado.



- Comunicar esta Política aos nossos funcionários, contratados e fornecedores e disponibilizá-la ao público.
- Informar nosso desempenho em relação aos nossos objetivos e metas de direitos humanos, inclusive em nossa página de [Responsabilidade](#).