



Polityka dotycząca praw człowieka

Poszanowanie praw człowieka ma w Bunge znaczenie krytyczne, a wynika to z przekonania, że wywieramy pozytywny wpływ na życie, byt i prawa osób oraz społeczności, które mają kontakt z naszą działalnością. Dbamy o to, by ludzie byli traktowani z godnością i szacunkiem zarówno w Bunge, jak i w całym naszym łańcuchu dostaw. Wspieramy rozwój systemu bardziej zrównoważonej produkcji żywności. W tym celu promujemy zrównoważone rolnictwo, zarządzanie gospodarką wodną oraz zwiększanie bezpieczeństwa żywnościowego zgodnie z celami zrównoważonego rozwoju ONZ. Dbamy o zdrowe i bezpieczne warunki pracy dla wszystkich naszych pracowników i wykonawców, a także staramy się wykrywać wszelkie przypadki naruszania praw człowieka — także w naszym łańcuchu wartości.

Działanie bezpieczne, etyczne i z myślą o zrównoważonym rozwoju jest zakorzenione w naszych [Podstawowych wartościach](#) oraz [Kodeksie postępowania](#). Zdając sobie sprawę z tego, że nasza działalność może mieć związek z negatywnymi skutkami w zakresie praw człowieka, staramy się identyfikować takie przypadki, zapobiegać im oraz je minimalizować, stosując opisane niżej zasady i działania. Mamy świadomość, że do zapobiegania negatywnemu wpływowi na prawa człowieka są zobowiązane przede wszystkim władze państwowe, ale jako firma globalna dbamy o poszanowanie praw człowieka zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Międzynarodową kartą praw człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. Komisja ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialności Społecznej Rady Dyrektorów Bunge wnosi swój wkład w zarządzanie, polityki, strategię i programy dotyczące praw człowieka oraz sprawuje nad nimi nadzór. Wdrażaniem tej polityki kieruje globalny dyrektor ds. praw człowieka.

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich naszych pracowników, członków zarządu, członków Rady Dyrektorów i wykonawców. Przestrzegania zasad określonych w niniejszej Polityce oczekujemy także od naszych dostawców i kontrahentów.

Nasze zasady

Kierujemy się pewnymi zasadami przewodnimi:

- Nie tolerujemy naruszania praw człowieka przez naszych pracowników, dostawców ani osoby trzecie działające w naszym imieniu.
- Zabramy wszelkich form pracy przymusowej i obowiązkowej, w tym terminatorkiej, pracy za długi oraz pracy dzieci.



- Zobowiązujemy się do tworzenia atmosfery pracy wolnej od dyskryminacji, prześladowania i odwetu, a także do wspierania zróżnicowanego i otwartego personelu.
- Szanujemy wolność wypowiedzi oraz prawo do zrzeszania się naszych pracowników i wykonawców, w tym do zakładania i wstępowania do wybranych przez siebie organizacji w celu zbiorowego negocjowania bez naszego uprzedniego upoważnienia ani nieuzasadnionej ingerencji.
- Szanujemy prawa, kulturę i tradycje wszystkich interesariuszy w miejscach, w których prowadzimy działalność, w tym ludności autochtonicznej i związanej z ziemią oraz jej interesów związanych z ziemią, wodami i środowiskiem.
- Nie tolerujemy gróźb, zastraszania ani ataków skierowanych przeciwko obrońcom praw człowieka i jesteśmy świadomi tego, że pewne grupy, w tym kobiety i dzieci, mogą być szczególnie narażone na negatywne oddziaływanie na prawa człowieka w miejscach, w których prowadzimy działalność.
- Staramy się budować mocne, produktywne i oparte na współpracy relacje z naszymi pracownikami.
- Zależy nam na tworzeniu bezpiecznych i zdrowych warunków pracy dla wszystkich naszych pracowników, wykonawców i dostawców.

Nasze działania

W celu realizacji swoich zasad i zobowiązań:

- Opracowujemy i wdrażamy dodatkowe polityki, procedury, szkolenia oraz wewnętrzne struktury zgłaszania nieprawidłowości w celu wspierania tej Polityki w całej firmie, a także osób i podmiotów, do których ta Polityka się odnosi.
- Działamy z poszanowaniem najwyższych standardów etyki i rzetelności, zgodnie z naszym [Kodeksem postępowania](#).
- Podejmij kroki mające na celu poszanowanie użytkownika gruntów, drobnych rolników i ludności tubylczej oraz różnorodności biologicznej, zgodnie z wyjaśnieniami zawartymi w naszej [Polityce Zrównoważonego Rozwoju](#).
- Zapewniamy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy wszystkim pracownikom i wykonawcom zgodnie z naszą [Globalną polityką BHP](#).



- Wdrażamy polityki i praktyki chroniące prywatność danych osobowych pracowników, wykonawców oraz osób trzecich, jeżeli zbieramy i przetwarzamy takie dane w ramach działalności biznesowej.
- Wspieramy inicjatywy na rzecz budowania społeczności i świadomości, a także programy szkoleniowe i rozwojowe, które sprzyjają firmowej misji tworzenia zróżnicowanego i otwartego miejsca pracy.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących pracy, działamy z poszanowaniem Międzynarodowej karty praw człowieka oraz Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, a także oczekujemy tego od naszych dostawców i wykonawców.
- Prowadzimy analizy due diligence odpowiednich przedsiębiorstw, dostawców i wykonawców, a także, w zależności od sytuacji, wymagamy okresowych raportów, certyfikacji lub szkoleń zgodnie z niniejszą Polityką.
- Nie wykorzystujemy żadnych form pracy przymusowej, w tym terminatorskiej ani pracy za długi.
- Zatrudniamy tylko pracowników spełniających lokalne wymagania prawne dotyczące minimalnego wieku i przestrzegamy standardów MOP dotyczących pracy dzieci.
- Zwracamy baczność uwagę na swój wpływ na środowisko i klimat zgodnie z naszą [Polityką odpowiedzialności środowiskowej](#).
- Nawiązujemy konstruktywne kontakty z lokalnymi społecznościami i innymi interesariuszami, których dotyczy nasza działalność, w celu budowania i utrzymywania przejrzystych relacji opartych na wzajemnym poszanowaniu i zaufaniu.
- Utrzymujemy [mechanizm zgłaszania zażaleń](#) dotyczących działalności naszej lub dostawców, za pośrednictwem którego każdy pracownik, dostawca lub inny interesariusz może zgłaszać swoje zastrzeżenia.
- Podejmujemy działania, kiedy wykryjemy naruszenie tej Polityki przez pracowników lub osoby trzecie działające w naszym imieniu, w tym okazując gotowość do współpracy w naprawie szkód w odpowiednich sytuacjach.
- Informujemy o tej Polityce pracowników, wykonawców i dostawców oraz udostępniamy ją publicznie.



- Raportujemy swoje wyniki w zakresie osiągnięcia celów krótko- i długoterminowych w dziedzinie praw człowieka, w tym na swojej stronie internetowej [Odpowiedzialność społeczna](#).