



## **Politica sui diritti umani**

Per Bunge il rispetto dei diritti umani è essenziale e si basa sulla convinzione che possiamo esercitare un impatto positivo sulla vita, sul sostentamento e sui diritti delle persone e delle comunità in cui operiamo. Ci impegniamo a trattare le persone con dignità e rispetto all'interno di Bunge e nell'intera catena di fornitura. Favoriamo la crescita di un sistema alimentare più sostenibile, tra l'altro anche grazie alla promozione di un'agricoltura sostenibile, di una gestione responsabile dell'acqua e della riduzione dell'insicurezza alimentare, a sostegno degli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (ONU). Ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i nostri dipendenti e appaltatori, sforzandoci di individuare tutti i casi di violazione dei diritti umani, compresi quelli nell'ambito della nostra catena di valore.

Il nostro impegno ad agire in modo sicuro, etico e sostenibile è radicato nei nostri [Valori fondamentali](#) e nel nostro [Codice di Condotta](#). Pur riconoscendo che le nostre operazioni potrebbero essere legate a impatti negativi sui diritti umani, cerchiamo di individuare, prevenire e mitigare gli effetti negativi mediante i principi e le azioni di seguito descritti. Siamo consapevoli che l'obbligo principale per prevenire impatti negativi sui diritti umani spetta ai governi, ma in quanto azienda a livello globale ci impegniamo a rispettare i diritti umani in conformità ai Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite, alle Linee guida dell'Organizzazione per lo sviluppo e la cooperazione economica (Organization for Economic Cooperation & Development, OECD) per le imprese multinazionali, alla Carta internazionale dei diritti umani e alla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro. Il Comitato su sostenibilità e responsabilità d'impresa del Consiglio di amministrazione di Bunge svolge una funzione di controllo e consulenza per la gestione della governance aziendale, delle politiche e strategie e dei programmi relativi ai diritti umani. L'applicazione di questa Politica viene gestita dal nostro direttore dei diritti umani a livello globale.

La presente Politica si applica ai nostri dipendenti, funzionari, amministratori e appaltatori. Anche i nostri fornitori e soci d'affari sono tenuti a rispettare i principi illustrati in questa Politica.

## **I nostri principi**

Siamo guidati da alcuni principi fondamentali:

- Non tolleriamo che i nostri dipendenti, fornitori o altri soggetti esterni compiano violazioni dei diritti umani.
- Vietiamo ogni forma di lavoro forzato o coatto in qualsiasi modo, compreso lo sfruttamento, il lavoro vincolato e quello minorile.



- Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni, molestie e ritorsioni, e a sostenere una forza lavoro eterogenea e inclusiva.
- Rispettiamo la libertà di parola e il diritto di associazione dei nostri dipendenti e appaltatori, tra cui il diritto di fondare e iscriversi a organizzazioni sindacali di loro scelta, senza la nostra previa autorizzazione e senza irragionevoli interferenze da parte nostra.
- Rispettiamo i diritti, la cultura e le tradizioni di tutti gli stakeholder nelle aree in cui operiamo, compresi popoli indigeni e nativi e il loro interesse per il territorio, le vie d'acqua e l'ambiente.
- Non tolleriamo minacce, intimidazioni o attacchi nei confronti di chi difende i diritti umani e siamo consapevoli che alcuni gruppi, in particolare donne e bambini, potrebbero essere particolarmente vulnerabili e soggetti a un impatto negativo sui loro diritti umani nelle aree in cui operiamo.
- Ci sforziamo di creare rapporti solidi, produttivi e di collaborazione con i nostri dipendenti.
- Ci impegniamo a creare condizioni di lavoro sicure e sane per tutti i nostri dipendenti, appaltatori e fornitori.

### **Le nostre azioni**

Per mettere in atto i nostri principi e obiettivi, ci impegniamo a:

- Sviluppare e adottare politiche, procedure, corsi di formazione e strutture di segnalazione interne per diffondere questa Politica nell'intera azienda tra tutte le persone ed entità cui la Politica si riferisce.
- Operare in base ai massimi standard di etica e integrità conformemente al nostro [Codice di Condotta](#).
- Adottare misure per rispettare l'uso del territorio, i piccoli proprietari terrieri, le popolazioni indigene e la biodiversità, come spiegato nella nostra [Politica sulla sostenibilità](#).
- Fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano a tutto il personale ed agli appaltatori, come indicato nella nostra [Politica su salute e sicurezza globale](#).



- Adottare politiche e prassi per tutelare la privacy dei dati personali di dipendenti, appaltatori e soggetti esterni laddove raccogliamo e trattiamo tali informazioni nello svolgimento delle nostre operazioni commerciali.
- Promuovere iniziative per rafforzare il senso di comunità e sensibilizzare le persone e programmi di formazione e sviluppo a sostegno della missione aziendale intesa a creare una forza lavoro eterogenea e inclusiva.
- Rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti sul lavoro, operare rispettando la Carta internazionale dei diritti umani e la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro e pretendere che lo facciano anche i nostri fornitori e appaltatori.
- Svolgere la debita diligenza su operazioni, fornitori e appaltatori principali e richiedere relazioni e certificazioni periodiche e/o formazione, come idoneo, coerenti con la presente Politica.
- Non ricorrere al lavoro forzato in qualsiasi forma, compreso lo sfruttamento e il lavoro vincolato.
- Assumere esclusivamente dipendenti in base ai requisiti locali di età minima e aderire alle norme dell'Organizzazione internazionale del lavoro in materia di lavoro minorile.
- Continuare a prestare grande attenzione al nostro impatto su ambiente e clima, come stabilito nella nostra [Politica sulla responsabilità ambientale](#).
- Collaborare in modo significativo con le comunità locali e altri stakeholder interessati dalle nostre operazioni per creare e mantenere rapporti chiari basati su fiducia e rispetto reciproci.
- Mantenere un [sistema di reclamo](#) per sollevare dubbi eventuali sulle nostre operazioni o sui fornitori che consenta a qualsiasi dipendente, fornitore o stakeholder di far sentire la propria voce.
- Intervenire quando si individuano violazioni di questa Politica da parte di dipendenti o soggetti esterni che agiscono per nostro conto, tra cui offerta di cooperazione per riparare al danno laddove appropriato.
- Comunicare questa Politica ai nostri dipendenti, appaltatori e fornitori e metterla a disposizione del pubblico.



- Comunicare le prestazioni ottenute riguardo ai nostri obiettivi e target in materia di diritti umani, di cui sulla nostra pagina di [Responsabilizzazione](#).