



Emberi jogi szabályzat

Az emberi jogok tiszteletben tartása kritikus fontossággal bír a Bunge számára, és az a meggyőződésünk hajtja, hogy pozitív hatást fejtünk ki az üzleti tevékenységünk által érintett egyének és közösségek életére, megélhetésére és jogaira. Elkötelezettek vagyunk amellyel, hogy a Bunge-n belül és az ellátási láncunk egészében tiszteletteljesen és méltón bánjunk az emberekkel. Támogatjuk egy fenntarthatóbb élelmiszerrendszer kialakítását, melynek keretében többek között előmozdítjuk a fenntartható mezőgazdaságot és vízgazdálkodást, valamint az élelmiszer-bizonytalanság csökkentését. Mindezzel támogatjuk az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ) által meghatározott Fenntartható Fejlődési Célok elérését. Elkötelezettek vagyunk egy egészséges és biztonságos munkakörnyezet kialakítása mellett valamennyi munkavállalónk és alvállalkozónk számára, és arra törekszünk, hogy minden, emberi jogi visszaélést magában foglaló esetet felderítsünk – köztük azokat is, amelyekre az értékláncunkon belül kerül sor.

Elköteleződésünk afelé, hogy biztonságos, etikus és fenntartható módon cselekedjünk, fontos részét képezi [alapértékeinknek](#) és [Magatartási Kódexünknek](#). Felismerjük, hogy üzleti tevékenységünk potenciálisan negatív emberi jogi következményekkel hozható kapcsolatba, és az alábbi alapelvek és intézkedések révén igyekszünk azonosítani, megelőzni és mérsékelni ezeket a káros hatásokat. Noha tisztában vagyunk azzal, hogy a negatív emberi jogi következmények megelőzése a kormányzatok elsődleges kötelezettsége, globális vállalként kötelezettek vagyunk az emberi jogok tiszteletben tartása mellett, összhangban az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvekkel, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelveivel, az Emberi Jogok Nemzetközi Törvényével és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munka világra vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatával. A Bunge igazgatótanácsának fenntarthatósággal és vállalati társadalmi felelősségvállalással foglalkozó bizottsága felügyeli a vállalat irányítását, valamint az emberi jogokhoz kapcsolódó szabályzatokat, stratégiákat és programokat, illetve iránymutatást biztosít a menedzsment számára ezek kialakításához. A jelen szabályzat végrehajtása a globális emberi jogi igazgató vezetésével történik.

A jelen szabályzat minden munkavállalónkra, tisztviselőnkre, igazgatónkra és alvállalkozóinkra érvényes. Emellett beszállítóinktól és üzleti partnereinktől is elvárjuk, hogy betartsák a szabályzatban szereplő alapelveket.

Alapelveink

Tevékenységünket adott alapelvek mentén végezzük:

- Nem toleráljuk a munkavállalóink, beszállítóink vagy a nevünkben eljáró külső felek által elkövetett emberi jogsértéseket.



- A kényszermunka minden formáját tiltjuk, ideértve többek között a rabszolgamunkát és a gyermekmunkát.
- Elkötelezettek vagyunk egy olyan munkakörnyezet megteremtése iránt, amely mentes a hátrányos megkülönböztetéstől, a zaklatástól és a megtorlástól, és támogatjuk egy sokszínű és befogadó munkaerő-állomány kialakítását.
- Tiszteletben tartjuk munkavállalóink és alvállalkozóink véleménynyilvánítási szabadságát és társulási jogát, köztük az ahhoz fűződő jogukat, hogy az előzetes engedélyünk vagy indokolatlan beavatkozás nélkül szervezeteket hozzanak létre, vagy tetszőleges szervezetekhez csatlakozzanak kollektív tárgyalás céljából.
- Üzleti tevékenységünk helyszínein tiszteletben tartjuk minden érdekelt fél – köztük az őslakos és az adott területhez kapcsolódó népek – jogait, kultúráját és hagyományait, valamint a földhöz, a vízhez és a környezethez fűződő érdekeiket.
- Nem toleráljuk, ha valaki megfenyegeti, megfélemlíti vagy megtámadja a jogvédőket, és tudatában vagyunk annak, hogy bizonyos csoportok – köztük a nők és a gyermekek – különösen ki lehetnek szolgáltatva a negatív emberi jogi következményeknek azokon a helyszíneken, ahol a tevékenységünket végezzük.
- Törekszünk arra, hogy erős, produktív és együttműködésen alapuló kapcsolatot alakítsunk ki munkavállalóinkkal.
- Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy biztonságos és egészséges munkafeltételeket teremtsünk valamennyi munkavállalónk, alvállalkozónk és beszállítónk számára.

Intézkedéseink

A következőket tesszük az alapelveink és a kötelezettségvállalásaink megvalósítása érdekében:

- Támogató szabályzatokat, eljárásokat, képzéseket és belső beszámolási struktúrákat alakítunk ki és vezetünk be, hogy a szabályzatban foglaltak a vállalat egészében érvényre jussanak, és az előírásokat betartsák azok az egyének és jogalanyok, akikre a szabályzat vonatkozik.
- [Magatartási Kódexünkkel](#) összhangban a legmagasabb szintű etikai és integritási normáknak megfelelően végezzük üzleti tevékenységünket.



- A [Fenntarthatósági Irányelveinkben](#) kifejtetteknek megfelelően lépéseket teszünk a földhasználat, a mezőgazdasági kistermelők, az őslakos népek és a biológiai sokféleség tiszteletben tartása érdekében.
- A [globális biztonsági és egészségügyi szabályzatunkban](#) foglaltaknak megfelelően biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk minden munkavállaló és alvállalkozó számára.
- Szabályzatokat és gyakorlatokat vezetünk be a munkavállalók, az alvállalkozók és a külső felek személyes adatainak védelmében, ha üzleti tevékenységünk részeként ilyen adatokat gyűjtünk és kezelünk.
- Olyan közösségépítő és tudatosságnövelő kezdeményezések, valamint képzési és fejlesztési programok bevezetését tesszük lehetővé, amelyek támogatják a vállalat sokszínű és befogadó munkahellyé válására irányuló küldetését.
- Minden hatályos munkaügyi jogszabályt és előírást betartunk, tiszteletben tartjuk az Emberi Jogok Nemzetközi Törvényét és a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló ILO-nyilatkozatot, és a beszállítóinktól és alvállalkozóinktól is ugyanezt várjuk el.
- Átvilágítást végzünk a releváns műveletekkel, beszállítókkal és alvállalkozókkal kapcsolatban, és adott esetben a jelen szabályzatnak megfelelően időszakos jelentések és tanúsítványok benyújtására, és/vagy képzések elvégzésére kötelezzük az érintetteket.
- Semmilyen formában nem alkalmazunk kényszermunkát, a rabszolgamunkát is ideértve.
- Kizárólag olyan munkavállalókat veszünk fel, akik megfelelnek az alsó korhatárra vonatkozó helyi követelményeknek, és betartjuk az ILO gyermekmunkával kapcsolatos előírásait.
- A [környezetvédelmi felelősségvállalásra vonatkozó szabályzatunknak](#) megfelelően gondosan figyelemmel kísérjük, milyen hatást gyakorlunk a környezetre és az éghajlatra.
- Érdemben bevonjuk a helyi közösségeket és más, az üzleti tevékenységünk által érintett feleket annak érdekében, hogy kölcsönös tiszteleten és bizalmon alapuló, transzparens kapcsolatokat alakítsunk ki és tartsunk fenn.
- [Panasztételi mechanizmust](#) biztosítunk az üzleti tevékenységünkkel vagy a beszállítóinkkal kapcsolatos aggályok felvetéséhez. Ezen keresztül bármelyik munkavállaló, beszállító vagy érdekelt fél jelezheti aggályait.



- Megtesszük a szükséges lépéseket, ha megállapítjuk, hogy a munkavállalóink vagy a nevünkben eljáró külső felek megszegték a jelen szabályzatot. Ennek keretében adott esetben közreműködünk az esetleges jogorvoslati intézkedésekben.
- Közzétesszük a jelen szabályzatot munkavállalóink, alvállalkozóink és beszállítóink körében, valamint nyilvánosságra is hozzuk azt.
- Beszámolunk az emberi jogi célkitűzéseinkkel és célszámainkkal kapcsolatos teljesítményünkről. A vonatkozó információkat többek között az [Elszámoltathatósági](#) oldalunkon osztjuk meg.