



Bunge – ihmisoikeuskäytäntö

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on Bungelle ehdottoman tärkeää. Pyrimme vaikuttamaan myönteisesti yksilöiden ja yhteisöjen elämään, toimeentuloon ja oikeuksiin siellä, missä toimimme. Olemme sitoutuneet kohtelemaan ihmisiä arvokkaasti ja kunnioituksella niin Bungella kuin koko toimitusketjussamme. Tuemme kestävämmän elintarvikejärjestelmän kasvua esimerkiksi edistämällä kestävää maataloutta, vesienhoitoa ja ruokaturvaa YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Olemme sitoutuneet terveeseen ja turvalliseen työympäristöön kaikille työntekijöillemme ja urakoitsijoillemme. Pyrimme tunnistamaan kaikki ihmisoikeusloukkaukset, myös arvoketjussamme tapahtuvat.

Sitoumuksemme toimia aina turvallisesti, eettisesti ja vastuullisesti näkyy niin [perusarvoissamme](#) kuin [eettisessä ohjeistossamme](#). Koska myös meidän toimintaamme voi liittyä haittoja ihmisoikeuksille, pyrimme tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään näitä haittoja alla kuvattujen periaatteiden ja toimien kautta. Tiedämme, että päävastuu ihmisoikeushaittojen estämisestä kuuluu hallituksille. Maailmanlaajuisena yrityksenä kuitenkin noudatamme liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n suuntaviivoja, Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) toimintaohjeita monikansallisille yrityksille, kansainvälistä ihmisoikeuslakia sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO):n julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista. Bungen hallituksen kestävä kehitystä ja yritysvastuuta koskeva komitea valvoo yhtiön hallintoa, käytäntöjä sekä ihmisoikeuksiin liittyviä strategioita ja ohjelmia ja esittää kannanottoja. Maailmanlaajuinen ihmisoikeusasioista vastaava johtajamme johtaa tämän käytännön toteutusta.

Tämä käytäntö koskee kaikkia työntekijöitämme, toimihenkilöitämme, johtajiamme ja urakoitsijoitamme. Odotamme myös toimittajiemme ja yhtiökumppaneidemme noudattavan tässä käytännössä esitettyjä periaatteita.

Periaatteemme

Ohjeinamme toimivat tietyt perusperiaatteet:

- Emme hyväksy ihmisoikeusloukkauksia työntekijöiltämme, toimittajiltamme tai puolestamme toimivilta kolmansilta osapuolilta.
- Kiellämme kaikki pakkotyön muodot, mukaan lukien velkaorjuus ja lapsityövoima.
- Olemme sitoutuneet työympäristöön ilman syrjintää, ahdistelua ja vastatoimia. Haluamme tukea monimuotoista ja osallistavaa työvoimaa.
- Kunnioitamme työntekijöidemme ja urakoitsijoidemme ilmaisun- ja yhdistymisvapautta, mukaan lukien oikeus muodostaa omia järjestöjä, liittyä niihin ja neuvotella työehtosopimuksista ilman aiempaa valtuutustamme tai kohtuutonta puuttumista.



- Kunnioitamme toimipaikoissamme kaikkien sidosryhmiemme oikeuksia, kulttuuria ja perinteitä, mukaan lukien alkuperäiskansat ja heidän oikeutensa maahan, vesiin ja ympäristöön.
- Emme suvaitse uhkailua, pelottelua tai hyökkäyksiä ihmisoikeuksien puolustajia vastaan. Otamme toimipaikoissamme huomioon tietyt ihmisryhmät, kuten naiset ja lapset, jotka ovat erityisen alttiita ihmisoikeusloukkauksille.
- Pyrimme rakentamaan vahvoja ja tuottavia yhteistyösuhteita työntekijöihimme.
- Tavoitteenamme on aina luoda turvalliset ja terveet työolosuhteet kaikille työntekijöillemme, urakoitsijoillemme ja toimittajillemme.

Toimenpiteemme

Toteutamme periaatteitamme ja pyrkimyksiämme seuraavasti:

- Kehitämme ja omaksumme käytäntöjä, menettelyjä, koulutuksia ja sisäisiä raportointirakenteita, joiden avulla ulotamme tämän käytännön koko yhtiöön sekä yksilöihin ja yhteisöihin, joita käytäntö koskee.
- Toimimme aina mahdollisimman eettisesti ja rehellisesti noudattaen [eettistä ohjeistoamme](#).
- Kunnioitamme maankäyttöä, pienviljelijöitä ja alkuperäiskansoja sekä biologista monimuotoisuutta periaattein, jotka on kuvattu [maankäytön ja biologisen monimuotoisuuden käytännössämme](#).
- Tarjoamme turvallisen ja terveen työpaikan kaikille työntekijöillemme ja urakoitsijoillemme [maailmanlaajuisen turvallisuus- ja terveystyöpaikallamme](#) mukaisesti.
- Otamme käyttöön työntekijöiden, urakoitsijoiden ja kolmansien osapuolten henkilötietoja suojaavia menettelyjä ja käytäntöjä liiketoimissa, joissa tällaisia tietoja käsitellään.
- Vaalimme yhteisöä edistäviä ja tietoisuutta lisääviä aloitteita sekä koulutus- ja kehitysohjelmia, jotka tukevat yhtiön pyrkimystä monimuotoiseen ja osallistavaan työpaikkaan.
- Noudatamme työlainsäädäntöä ja kaikkia soveltuvia säädöksiä ja toimimme kunnioittaen kansainvälistä ihmisoikeuslakia sekä ILO:n julistusta työelämän peruseriaateista ja oikeuksista. Odotamme samaa toimittajiltamme ja urakoitsijoiltamme.
- Suoritamme due diligence -tarkastuksia soveltuville toiminnoille, toimittajille ja urakoitsijoille. Edellytämme myös säännöllisiä raportteja, sertifiointeja ja/tai koulutusta tarpeen mukaan tämän käytännön noudattamiseksi.
- Emme käytä minkäänlaista pakkotyötä, mukaan lukien velkaorjuus.



- Palkkaamme vain paikallisen lainsäädännön mukaan riittävän vanhoja työntekijöitä ja noudatamme ILO:n standardeja lapsityövoimasta.
- Seuraamme tarkasti vaikutusiamme ympäristöön ja ilmastoon [ympäristövastuukäytäntömme](#) mukaisesti.
- Käymme merkityksellistä vuorovaikutusta paikallisten yhteisöjen ja muiden toimintamme piiriin kuuluvien sidosryhmien kanssa, jotta voimme luoda ja ylläpitää avoimia, keskinäiseen kunnioitukseen ja luottamukseen pohjautuvia suhteita.
- Ylläpidämme [ilmoituskanavaa](#), jonka kautta työntekijät, toimittajat ja sidosryhmät voivat esittää huoliaan toiminnastamme.
- Ryhdymme toimiin, kun tunnistamme työntekijöiden tai puolestamme toimivien kolmansien osapuolten rikkovan tätä käytäntöä ja osallistumme tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin.
- Ilmoitamme tästä käytännöstä työntekijöillemme, urakoitsijoillemme ja toimittajillemme ja tuomme sen julkisesti saataville.
- Kerromme ihmisoikeustavoitteidemme onnistumisesta esimerkiksi [vastuullisuutta](#) koskevalla sivullamme.