



Mensenrechtenbeleid

Respect voor mensenrechten is voor Bunge van essentieel belang en wordt gestimuleerd door de overtuiging dat we een positieve invloed hebben op het leven, de woonomgeving en de rechten van mensen en gemeenschappen die invloed ondervinden van onze werkzaamheden. We zetten ons in om mensen binnen Bunge en in onze gehele toeleveringsketen met waardigheid en respect te behandelen. Wij ondersteunen de groei van een meer duurzame voedselketen waaronder het stimuleren van duurzame landbouw, watermanagement en vermindering van voedselonzeerheid, en zetten ons hiermee in voor de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties (VN). We zetten ons ook in voor het behouden van een gezonde en veilige werkvloer voor al onze medewerkers en aannemers, en streven ernaar om alle gevallen van schending van mensenrechten op te sporen, waaronder die in onze eigen waardeketen.

Onze inzet om veilig, ethisch en duurzaam op te treden, zit diep geworteld in onze [Kernwaarden](#) en onze [Gedragscode](#). Omdat we ons realiseren dat onze werkzaamheden in verband gebracht kunnen worden met negatieve invloeden op mensenrechten, streven wij ernaar om die negatieve invloeden op te sporen, te voorkomen en te elimineren door middel van de principes en acties die hieronder worden uitgelegd. We weten dat de primaire verplichting voor het voorkomen van negatieve invloeden op mensenrechten bij overheden ligt, maar als een internationale onderneming zetten wij ons in voor het respecteren van mensenrechten conform de 'Guiding Principles on Business and Human Rights' van de Verenigde Naties, de 'Guidelines for Multinational Enterprises' van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO), de Universele verklaring van de rechten van de mens, en de 'Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work' van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). De Sustainability and Corporate Responsibility Committee (Commissie voor duurzaamheid en ondernemingsverantwoordelijkheid) van de raad van bestuur van Bunge houdt toezicht op en levert bijdragen aan het management van governance, beleidsregels, en strategieën en programma's met betrekking tot mensenrechten. Onze Global Human Rights Director heeft de leiding over de implementatie van dit Beleid.

Dit Beleid is van toepassing op al onze medewerkers, functionarissen, directeuren en aannemers. We verwachten van onze leveranciers en zakelijke partners dat zij zich ook houden aan de principes die in dit Beleid uiteengezet worden.

Onze principes

Wij laten ons leiden door bepaalde kernwaarden:

- Schendingen van mensenrechten door onze medewerkers, leveranciers of externe partijen die namens ons optreden, worden niet getolereerd.



- Wij verbieden elke vorm van gedwongen of verplichte arbeid in welke vorm dan ook, waaronder slaven- of onbetaalde werk-leercontracten, en kinderarbeid.
- Wij streven naar een werksfeer zonder discriminatie, intimidatie en vergelding, en zetten ons in voor een divers en inclusief personeelsbestand.
- Wij respecteren de vrijheid van meningsuiting en het recht op vereniging van onze medewerkers en aannemers waaronder hun recht op het oprichten van en deelnemen aan organisaties van hun eigen keus voor onderhandelingen voor collectieve arbeidsovereenkomsten zonder onze voorafgaande toestemming of onredelijke bemoeienis.
- Wij respecteren de rechten, cultuur en tradities van alle belanghebbenden daar waar wij werkzaam zijn, waaronder inheemse en autochtone volken, en hun belangen in het land, de wateren en het milieu.
- Wij tolereren geen bedreigingen, intimidatie of aanvallen op verdedigers van de mensenrechten, en realiseren ons dat bepaalde groepen, waaronder vrouwen en kinderen, in het bijzonder kwetsbaar zijn voor negatieve invloeden op de mensenrechten op de plaatsen waar wij werkzaam zijn.
- Wij spannen ons bijzonder in voor het opbouwen van krachtige, productieve en samenwerkende relaties met onze medewerkers.
- Wij zetten ons in voor het creëren van veilige en gezonde werkomstandigheden voor al onze medewerkers, aannemers en leveranciers.

Onze acties

Voor het implementeren van onze principes en verplichtingen doen wij het volgende:

- Ontwikkelen en implementeren van ondersteunende beleidsregels, procedures, training en interne meldingspunten om dit Beleid te laten doordringen in onze gehele onderneming, en de personen en entiteiten op wie dit Beleid van toepassing is.
- Zakendoen met de hoogste standaarden van ethiek en integriteit conform onze [Gedragcode](#).
- Neem maatregelen om landgebruik, kleine boeren, inheemse volken en biodiversiteit te respecteren, zoals uitgelegd in ons [Duurzaamheidsbeleid](#).



- Bieden van een veilige en gezonde werksfeer voor al onze medewerkers en aannemers zoals verklaard wordt in ons [Wereldwijd beleid voor veiligheid en gezondheid](#).
- Aannemen van beleidsregels en praktijken voor het beschermen van de privacy van de persoonlijke gegevens van medewerkers, aannemers en externe partijen daar waar wij deze verzamelen en verwerken voor de werkzaamheden van onze onderneming.
- Stimuleren van gemeenschapszin en voorlichtingsinitiatieven, en trainings- en ontwikkelingsprogramma's ter ondersteuning van de missie van onze onderneming voor een diverse en inclusieve werkvloer.
- Naleven van alle van toepassing zijnde arbeidswetten en -regels, optreden met de Universele verklaring van de rechten van de mens en de 'Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work' van de IAO in gedachten, en van onze leveranciers en aannemers verwachten dat zij hetzelfde doen.
- Uitvoeren van 'due diligence' bij relevante operationele zaken, leveranciers en aannemers, en eisen opleggen voor wat betreft periodieke verslaglegging, certificeringen en/of training, indien nodig, passend bij dit Beleid.
- Verbieden van elke vorm van gedwongen arbeid waaronder slaven- of onbetaalde werk-leercontracten.
- Uitsluitend medewerkers in dienst nemen die voldoen aan de plaatselijke vereisten voor minimumleeftijd, en naleven van de IAO-normen voor kinderarbeid.
- Voortdurend aandacht hebben voor onze invloed op milieu en klimaat, zoals verklaard wordt in ons [Beleid voor milieuverantwoordelijkheid](#).
- Op betekenisvolle wijze samenwerken met de plaatselijke gemeenschappen en andere belanghebbenden die invloed ondervinden van onze werkzaamheden voor het opbouwen en onderhouden van transparante relaties op basis van wederzijds respect en vertrouwen.
- Aanhouden van een [meldpunt](#) waar medewerkers, leveranciers of belanghebbenden terecht kunnen als ze zich zorgen maken over onze werkzaamheden of leveranciers.
- Actie ondernemen als wij op de hoogte komen van overtredingen van dit Beleid door medewerkers of externe partijen die namens ons optreden, waaronder het bieden van samenwerking bij herstel waar dat van toepassing is.



- Dit Beleid communiceren met onze medewerkers, aannemers en leveranciers, en het bekendmaken bij het publiek.
- Rapporteren van onze resultaten voor wat betreft onze doelstellingen op het gebied van mensenrechten waaronder op onze pagina [Verantwoordelijkheid](#).