



## Politika lidských práv

Respektování lidských práv je pro společnost Bunge klíčové a vychází z přesvědčení, že máme pozitivní dopad na životy, živobytí a práva jednotlivců a komunit, kterých se naše činnost týká. Zavazujeme se k tomu, že budeme v rámci společnosti Bunge a v celém našem dodavatelském řetězci zacházet s lidmi s úctou a respektem. Podporujeme růst udržitelnějšího potravinového systému, mimo jiné prosazováním udržitelného zemědělství, hospodaření s vodou a snižováním potravinové nejistoty, v rámci podpory Cílů udržitelného rozvoje Organizace spojených národů (OSN). Zavázali jsme se k udržování zdravého a bezpečného pracovního prostředí pro všechny naše zaměstnance a dodavatele a usilovat o identifikaci všech případů porušování lidských práv, včetně těch v našem hodnotovém řetězci.

Náš závazek jednat bezpečně, eticky a udržitelně je zakotven v našich [základních hodnotách](#) a našem [kodexu chování](#). I když si uvědomujeme, že naše činnost může být spojena s negativními dopady na lidská práva, snažíme se identifikovat, předcházet a zmírňovat nepříznivé dopady prostřednictvím níže uvedených zásad a opatření. Jsme si vědomi toho, že primární povinnost předcházet negativním dopadům na lidská práva leží na vládách, ale jako globální společnost jsme zavázáni k dodržování lidských práv v souladu s Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv, Směrnicemi Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní podniky, Mezinárodní listinou lidských práv a Deklarací Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních zásadách a právech při práci. Výbor pro udržitelnost a společenskou odpovědnost společnosti Bunge, který je součástí představenstva, poskytuje dohled a podněty k řízení správy a řízení společnosti, jejím politikám, strategiím a programům souvisejícím s lidskými právy. Implementaci těchto Zásad řídí náš globální ředitel pro lidská práva.

Tato politika se vztahuje na všechny naše zaměstnance, vedoucí pracovníky, ředitele a dodavatele. Také očekáváme, že naši dodavatelé a obchodní partneři budou dodržovat zásady stanovené v těchto Zásadách.

## Naše zásady

Řídíme se určitými základními principy:

- Netolerujeme porušování lidských práv ze strany našich zaměstnanců, dodavatelů nebo třetích stran jednajících naším jménem.
- Zakazujeme jakoukoli formu nucené nebo povinné práce v jakékoli formě včetně otrocké práce, dlužní služby a dětské práce.
- Zavazujeme se k pracovnímu prostředí bez diskriminace, obtěžování a odvetných opatření a k podpoře rozmanité a inkluzivní pracovní síly.
- Respektujeme svobodu projevu a právo sdružovat se našich zaměstnanců a smluvních partnerů, včetně jejich práva zakládat organizace dle vlastního výběru a vstupovat do nich za účelem kolektivního vyjednávání bez našeho předchozího souhlasu nebo nepřiměřeného zasahování.



- Respektujeme práva, kulturu a tradice všech zúčastněných stran v oblastech, kde působíme, včetně domorodých a s pevninou spojených obyvatel, a jejich zájmy v oblasti půdy, vod a životního prostředí.
- Netolerujeme hrozby, zastrašování ani útoky namířené proti obráncům lidských práv a jsme si vědomi toho, že určité skupiny, včetně žen a dětí, mohou být obzvláště zranitelné vůči negativním dopadům na lidská práva v místech, kde působíme.
- Snažíme se budovat silné, produktivní a spolupracující vztahy s našimi zaměstnanci.
- Zavazujeme se k vytváření bezpečných a zdravých pracovních podmínek pro všechny naše zaměstnance, dodavatele a smluvní partnery.

### Naše akce

Abychom mohli realizovat naše zásady a závazky, budeme:

- Vytvářet a zavádět podpůrné zásady, postupy, školení a interní struktury podávání zpráv, abychom zakotvili tyto zásady v celé naší společnosti a u jednotlivců a subjektů, na které se tyto zásady vztahují.
- Pracovat v souladu s nejvyššími etickými standardy a zásadami integrity v souladu s naším [kodexem chování](#).
- Podnikat kroky k respektování využívání půdy, drobných zemědělců a domorodých obyvatel a biologické rozmanitosti, jak je vysvětleno v našich [Zásadách udržitelnosti](#).
- Zajišťovat bezpečné a zdravé pracoviště pro všechny zaměstnance a dodavatele, jak je stanoveno v našich [Globálních zásadách bezpečnosti a ochrany zdraví](#).
- Přijímat zásady a postupy na ochranu soukromí zaměstnanců, smluvních partnerů a osobních údajů třetích stran, pokud je shromažďujeme a zpracováváme v rámci našich obchodních činností.
- Podporovat iniciativy zaměřené na budování komunity a zvyšování povědomí, jakož i vzdělávací a rozvojové programy, které podporují poslání společnosti v oblasti diverzity a začleňování na pracovišti.
- Dodržovat všechny platné pracovní právní zákony a předpisy, jednat v souladu s Mezinárodní listinou lidských práv a Deklarací Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci a očekávat, že naši dodavatelé a smluvní partneři budou postupovat stejně.
- Provádět náležitou péči o relevantní operace, dodavatele a smluvní partnery a v případě potřeby vyžadovat pravidelné podávání zpráv, certifikace a/nebo školení v souladu s těmito Zásadami.
- Nevyužívat nucenou práci v žádné formě, včetně otročké práce a práce vázané dluhem.



- Zaměstnávat pouze zaměstnance, kteří splňují místní věkové limity a dodržovat normy MOP týkající se dětské práce.
- Věnovat velkou pozornost našim dopadům na životní prostředí a klima, jak je stanoveno v našich [Zásadách environmentální odpovědnosti](#).
- Smysluplně spolupracovat s místními komunitami a dalšími zúčastněnými stranami, kterých se naše činnost týká, s cílem vytvářet a udržovat transparentní vztahy založené na vzájemném respektu a důvěře.
- Udržovat [mechanismus](#) pro podávání stížností ohledně našich operací nebo dodavatelů, jehož prostřednictvím může kterýkoli zaměstnanec, dodavatel nebo zúčastněná strana vyjádřit své obavy.
- Přijímat opatření v případě, že zjistíme porušení těchto Zásad ze strany zaměstnanců nebo třetích stran jednajících naším jménem, včetně zajištění spolupráce při nápravě, pokud je to vhodné.
- Komunikovat tuto Politiku našim zaměstnancům, smluvním partnerům a dodavatelům a publikovat veřejnosti.
- Podávat zprávy o našich výsledcích v oblasti plnění našich cílů a úkolů v oblasti lidských práv včetně naší stránky věnované [odpovědnosti](#).