



人权政策

邦吉非常尊重人权，我们坚信，我们可以对受我们运营影响的个人和社区的生活、生计和权利产生积极影响。我们致力于在邦吉内部和整个供应链中让员工享有尊严和获得尊重。我们支持建设一个可持续性更强的食品系统，包括促进可持续农业、水资源管理和提升粮食安全，以支持联合国可持续发展目标。我们努力为所有员工和承包商提供健康安全的工作环境，并尽力识别所有侵犯人权的事例，包括在我们价值链中存在的这类事例。

从我们的[核心价值观](#)和[行为准则](#)中，就可看出我们承诺行事要符合安全、道德和可持续性原则。在意识到我们的运营可能给人权带来不利影响后，我们希望通过以下原则和措施来识别、预防和减轻这些不利影响。我们注意到，虽然防止人权受到负面影响主要是政府的义务，但作为一家全球性企业，我们致力于按照《联合国商业与人权指导原则》、《经济合作与发展组织 (OECD) 跨国企业准则》、《国际人权法案》和国际劳工组织 (ILO) 《工作中的基本原则和权利宣言》的规定尊重人权。董事会下属的邦吉可持续发展与企业责任委员会负责监督公司的治理、政策、战略以及人权相关计划，并为此向管理层提供建议。我们的全球人权总监负责主导本政策的执行。

本政策适用于全体员工、管理人员、董事和承包商。此外，我们还希望各供应商和业务合作伙伴也能遵守本政策中规定的原则。

我们的原则

以某些核心原则为行动指南：

- 我们对员工、供应商或代表我们行事的第三方侵犯人权的行为持零容忍态度。
- 我们禁止任何形式的强迫或强制劳动，包括契约劳工、债役劳工和童工。
- 我们致力于营造无歧视、无骚扰和无打击报复的工作环境，并且支持构建多元化和包容性团队。
- 我们尊重员工和承包商的言论自由和结社权，包括他们在未经我们事先授权或不合理干涉的情况下建立和加入他们自己选择的组织进行集体谈判的权利。
- 我们尊重在我们业务运营地的所有利益相关者（包括原住民和依靠土地生活的居民）的权利、文化和传统，以及他们与土地、水域和环境相关的利益。
- 我们对威胁、恐吓或攻击人权卫士的行为持零容忍态度，并关注我们业务运营地的某些极易因人权问题而受到负面影响的人群，包括妇女和儿童。
- 我们努力与员工建立稳固、富有成效的合作关系。
- 我们致力于为所有员工、承包商和供应商营造安全健康的工作环境。



我们采取的行动

为落实我们的原则和承诺，我们将：

- 制定并实施辅助性政策、程序、培训和内部报告结构，将本政策推行到全公司以及适用本政策的个人和实体。
- 遵守[行为准则](#)，在开展业务时秉承最高的道德和诚信标准。
- 采取措施尊重土地使用、小农户和原住民以及生物多样性，正如我们的[永续发展政策](#)中所述。
- 按照[全球安全与健康政策](#)，为所有员工和承包商提供安全健康的工作场所。
- 采取政策和行动，在业务运营过程中收集和處理员工、承包商和第三方的个人信息时，保护好他们的隐私。
- 推进社区建设和提高认知的举措，以及培训和发展计划，以支持公司实现多元化和包容性工作场所的使命。
- 遵守所有适用的劳动法律法规，在运营中尊重《国际人权法案》和 ILO 《工作中的基本原则和权利宣言》，并且希望我们的供应商和承包商也能这样做。
- 对相关运营商、供应商和承包商开展尽职调查，并根据本政策酌情要求他们定期进行报告、认证和/或参加培训。
- 不使用任何形式的强迫劳动，包括契约劳工和债役劳工。
- 只雇佣年满当地最低年龄要求的员工并遵守 ILO 对童工的标准。
- 根据[环境责任政策](#)的规定，密切关注我们对环境和气候产生的影响。
- 与当地社区和受我们运营影响的其他利益相关者开展有意义的互动，在相互尊重和信任的基础上建立并保持透明的关系。
- 建立[申诉机制](#)，让所有员工、供应商或利益相关者都可以通过该机制对我们的运营或供应商提出疑虑。
- 在发现员工或代表我们行事的第三方违反本政策时采取行动，包括适时与之合作，以采取适当的整改措施。
- 将本政策传达给我们的员工、承包商和供应商，让政策内容可供公众查阅。
- 报告我们在人权目标和指标方面的表现，包括将报告发布到我们关于[问责](#)的页面上。