

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

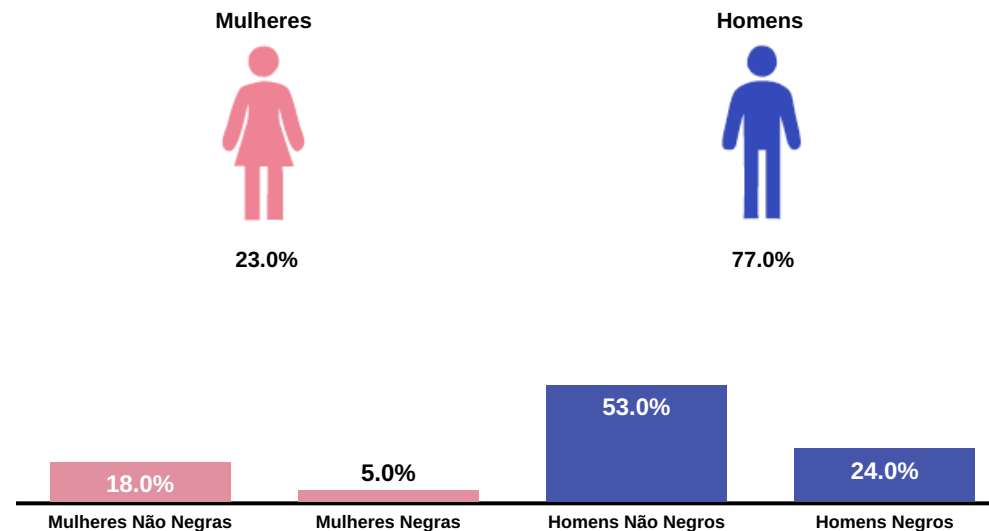
Empregador: 84.046.101/0284-46 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 215

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 79.8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 67.0% da recebida pelos homens.

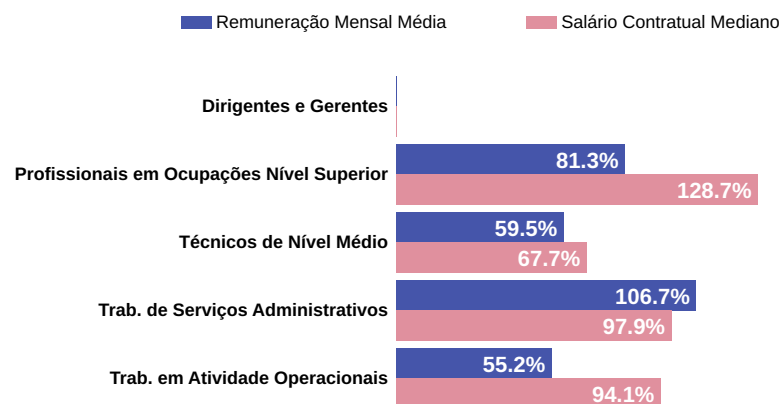
| Indicador                  | Definição  | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)<br/>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>   | 79.8%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número Total de Homens + Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres + Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 67.0%     |

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Crítérios remuneratórios   |    |
|--|----|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  |    |
| Cumprir metas de produção  | 🚫  |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   |    |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |    |
| Tempo de experiência profissional  |    |
| Capacidade de trabalho em equipe   | 🚫  |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  |    |
| Ações para aumentar a diversidade  |    |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | 🚫🚫 |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |    |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência   |    |