

Кодекс ділової етики для постачальників

Компанія Bunge очікує, що наші співробітники й постачальники відповідатимуть найвищим стандартам етики й порядності. Наші відносини з постачальниками будуються на взаємній повазі й вірі в те, що кожен з нас у своїй діяльності завжди буде робити те, що правильно. Для нашої компанії завжди важливо зберігати довіру співробітників, клієнтів, акціонерів, постачальників і громад, в яких ми працюємо.

Компанія очікує, що постачальники Bunge будуть завжди вести справи чесно, етично, відповідно до всіх чинних законів і нормативних актів, а також наших **основних цінностей**, наших політик і нашого **Кодексу ділової етики (далі «Кодекс Bunge»)**. Щоб розтлумачити ці очікування та ще більше сприяти прийняттю етичних рішень, у нашому глобальному **Кодексі ділової етики для постачальників (далі «Кодекс постачальника»)** наведені додаткові ресурси, підготовлені спеціально для наших постачальників, щоб допомогти їм зрозуміти наші принципи. Кодекс постачальника повністю відповідає Кодексу Bunge й доповнює його. Багато тем, висвітлених у Кодексі Bunge, закріплені в Кодексі постачальника через їхню важливість для наших відносин з постачальниками. До «Постачальників» відносяться будь-які треті сторони, які надають товари чи послуги Bunge, включаючи, серед іншого, наших прямих і непрямих постачальників, дистриб'юторів, агентів, агентів з підбору персоналу й клієнтів, посередників, митних брокерів, портових агентів, консультантів, підрядників, постачальників професійних послуг, товарів, сировини й послуг із закупівель. Очікується, що субпідрядники Постачальників також дотримуватимуться Кодексу постачальника. Кодекс постачальника не розповсюджується на кінцевих споживачів.

Очікується, що Постачальники будуть дотримуватися духу й букви принципів, викладених у Кодексі постачальника. Цей Кодекс встановлює мінімальні вимоги щодо прийнятної поведінки. Ми настійно рекомендуємо Постачальникам перевершувати мінімальні очікування, передбачені цим Кодексом постачальника, впроваджувати передовий досвід і постійно вдосконалюватися в усіх аспектах своєї діяльності. Якщо місцеве законодавство накладає менш обмежувальні вимоги, ми очікуємо, що Постачальник буде дотримуватися цього Кодексу постачальника під час ведення справ з компанією Bunge чи від її імені, включаючи наступне:

Права людини й умови праці

- **ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ.** Очікується, що Постачальники дотримуватимуться принципів, викладених у **Політиці з питань прав людини (Human Rights Policy)** компанії Bunge, яка передбачає повагу до прав людини відповідно до Керівних принципів ООН щодо підприємницької діяльності в аспекті прав людини, Керівних принципів Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) щодо багатонаціональних підприємств, а також Міжнародного білля про права людини. Постачальники повинні дотримуватися Декларації Міжнародної організації праці (International Labor Organization, ILO) основних принципів та прав у світі праці, згідно з якою компанії повинні поважати свободу об'єднань і право на ведення колективних переговорів, прагнути до ліквідації всіх форм примусової чи обов'язкової праці, у тому числі дитячої, і дискримінації у сфері найму й зайнятості, а також прагнути до створення безпечних і здорових умов праці.

Під термінами «Bunge» і «Компанія» слід розуміти компанію Bunge Global SA, її дочірні компанії, усі або більшість акцій яких належить компанії Bunge, а також афілійовані компанії та спільні підприємства, які контролює компанія Bunge. Під термінами «співробітник» або «ви» та «співробітники» або «ми» слід розуміти директорів, посадових осіб і співробітників компанії Bunge, якщо не зазначено інше. Цей Кодекс не створює і не має наміру створювати будь-які бенефіцарні права для третіх сторін.

У компанії Bunge не толеруються порушення прав людини з боку наших Постачальників. Постачальникам рекомендується розробити власні політики з питань прав людини, які зобов'язували б дотримуватися цих міжнародних стандартів і детально описували б, як Постачальники будуть дотримуватися цих принципів у своїй діяльності й у відносинах зі своїми субпідрядниками.

- **ПРИМУСОВА ПРАЦЯ.** Постачальники повинні заборонити всі форми примусової праці, у тому числі кабальну, підневільну та дитячу працю й торгівлю людьми. Bunge не буде толерантно ставитися до Постачальників, які свідомо чи внаслідок недбалості використовують примусову працю, фізичні покарання, погрози застосувати силу чи інші форми жорстокого поводження.
- **ДИТЯЧА ПРАЦЯ.** Постачальники повинні заборонити дитячу працю, а всі працівники їхніх підприємств і ланцюгів постачання повинні відповідати мінімальному віку щодо найму на роботу, визначеному стандартами ILO щодо дитячої праці й усіма чинними місцевими законами та нормативними актами. Bunge не буде толерантно ставитися до Постачальників, які свідомо чи внаслідок недбалості наймають на роботу дітей чи експлуатують дитячу працю.
- **СВОБОДА ВИСЛОВЛЮВАТИ ДУМКИ/ПОГЛЯДИ Й СВОБОДА ОБ'ЄДНАНЬ.** Постачальники повинні поважати право своїх співробітників на свободу висловлювати думки/погляди й право на об'єднання згідно з Політикою з питань прав людини, у тому числі на заснування та вступ до організацій за власним вибором з метою ведення колективних переговорів, без попереднього дозволу чи безпідставного втручання. Постачальники повинні дотримуватися всіх чинних місцевих законів і нормативних актів про працю.
- **ОХОРОНА ПРАЦІ Й ТЕХНІКА БЕЗПЕКИ.** Постачальники повинні взяти на себе зобов'язання створювати безпечні й належні санітарно-гігієнічні умови праці для своїх співробітників, підрядників і постачальників, а також дотримуватися всіх чинних місцевих законів і нормативних актів щодо охорони праці й техніки безпеки. Постачальники, які працюють на підприємствах Bunge, повинні дотримуватися нашої **Глобальної політики щодо забезпечення безпеки та здоров'я (Global Safety & Health Policy)** й **Політики, що забороняє насильство на робочому місці (Workplace Violence Policy)**, а також розділяти мету Bunge щодо створення культури безпеки без інцидентів.
- **ВІДСУТНІСТЬ ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА УТИСКІВ.** Постачальники повинні взяти на себе зобов'язання підтримувати робочу атмосферу, в основі якої лежать повага, професіоналізм, різноманіття та інклюзивність і в якій немає дискримінації, утисків, переслідувань, цькування та залякування. Постачальники повинні підтримувати різноманіття персоналу й дотримуватися принципу інклюзивності. Усі форми дискримінації чи утисків щодо будь-якого співробітника або кандидата на працевлаштування повинні бути заборонені. Рішення, пов'язані із працевлаштуванням, повинні прийматися безвідносно до зазвичай захищених характеристик, включаючи, серед іншого, расу, національне походження, колір шкіри, релігію, стать чи сексуальну орієнтацію, гендер, гендерну ідентичність, гендерне самовираження, громадянство, вік, інвалідність, статус військового чи ветерана й сімейний стан.
- **СПРАВЕДЛИВА ЗАРОБІТНА ПЛАТА Й РОБОЧИЙ ЧАС.** Постачальники повинні виконувати або перевершувати вимоги всіх чинних місцевих законів і нормативних актів, що стосуються тривалості робочого часу й заробітної плати, включаючи ті, що стосуються мінімальної заробітної плати, оплати понаднормового робочого часу й відпусток.
- **ВОДА Й САНІТАРНО-ГІГІЄНІЧНІ УМОВИ.** Постачальники повинні поважати право на доступ до достатньої кількості безпечної та чистої питної води, а також на доступ до належних санітарно-гігієнічних послуг для забезпечення своєї діяльності, діяльності ланцюга поставок і життя громад, в яких вони працюють.

Довкілля й землекористування

- **ВПЛИВ НА ДОВКІЛЛЯ.** Постачальники повинні приділяти пильну увагу впливу на довкілля і клімат відповідно до нашої **Політики у сфері екологічної відповідальності (Environmental Responsibility Policy)**.

- **СТАЛИЙ РОЗВИТОК.** Постачальники повинні сприяти розвитку більш сталої продовольчої системи, включаючи ресурсозберігаюче ведення сільського господарства, відповідальне ставлення до водних ресурсів і зменшення нестачі продуктів харчування відповідно до Цілей сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй.
- **ВІДМОВА ВІД ВИРУБКИ ЛІСІВ, ОСУШЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ТОРФ'ЯНИХ БОЛІТ Й ЕКСПЛУАТАЦІЇ (NO DEFORESTATION, NO PEAT, AND NO EXPLOITATION, NDPE).** Постачальники повинні взяти на себе зобов'язання щодо досягнення цілей NDPE, включаючи:
 - відмову від вирубки лісів**, що означає відмову від вирубки лісів задля освоєння земель, збереження територій високої природоохоронної цінності (High Conservation Value, HCV) і територій з високим накопиченням вуглецю (High Carbon Stock, HCS), дотримання політики відмови від спалювання і скорочення викидів парникових газів;
 - відмову від осушення та використання торф'яних боліт**, що означає заборону на освоєння торфовищ і заохочення впроваджувати передові методи використання існуючих плантацій, а також проведення рекультивациі торфовищ по можливості;
 - відмову від експлуатації**, що означає відмову від експлуатації робітників, дітей, місцевих громад і дрібних сільгоспвиробників, задіяних у виробництві пальмової олії.
- **КОНТРОЛЬ І ПРОЗОРИСТІТЬ.** Постачальники повинні надавати Bunge інформацію і дані для сприяння контролю на вимогу й відповідно до чинного законодавства.
- **ПРАВА НА ЗЕМЛЮ.** Постачальники повинні вживати заходів щодо забезпечення дотримання норм землекористування, захисту інтересів дрібних землевласників і корінних народів, а також біологічного різноманіття, як зазначено в нашій **Політиці щодо сталого розвитку (Sustainability Policy)** і відповідно до вимог Декларації ООН про права корінних народів.
- **ПОСТАЧАЛЬНИКИ ТОВАРІВ.** Постачальники у виробничо-збутовому ланцюгу пальмової олії Bunge повинні дотримуватися Політики компанії Bunge щодо закупівлі пальмової олії (Palm Oil Sourcing Policy). Постачальники сої в Південній Америці повинні дотримуватися Політики компанії Bunge щодо закупівлі сої (Soy Sourcing Policy).

Дотримання етичних норм / забезпечення нормативно-правової відповідності

- **ТОРГІВЛЯ, САНКЦІЇ ТА ЕКСПОРТНИЙ КОНТРОЛЬ.** Постачальники повинні дотримуватися всіх чинних обмежень у всіх регіонах, де вони здійснюють свою діяльність, включаючи закони й нормативні акти, що стосуються торгових й економічних санкцій, законів і нормативних актів щодо відмивання грошей, митного й експортного контролю та інших законів і нормативних актів, що стосуються експорту, реекспорту й імпорту, а також — у відповідних випадках — законів і нормативних актів щодо заборони бойкотів.
- **ХАБАРНИЦТВО, КОРУПЦІЯ, ВИМАГАННЯ.** Постачальники повинні дотримуватися всіх законів щодо протидії хабарництву, корупції та відкатам у регіонах, де вони здійснюють свою діяльність. Хабарництво включає підкуп державного службовця та комерційний підкуп одного з наших співробітників чи третьої сторони, що діє від імені Bunge. Bunge шукає постачальників, які прагнуть діяти відповідно до нашого **Кодексу Bunge, Політики протидії корупції (Anti-Corruption Policy)** і **Політики управління ризиками, пов'язаними з третіми сторонами (Third-Party Risk Management Policy)**. Компанія Bunge відмовляється вести справи з Постачальниками, які не відповідають нашим високим стандартам або не поважають цінності, які ми прагнемо формувати.
- **КОНФЛІКТИ ІНТЕРЕСІВ.** Постачальники повинні уникати конфліктів інтересів і повідомляти Bunge про будь-які відносини з Bunge (фінансові чи інші), які можуть представляти конфлікт інтересів.

- **КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ І ЗАХИСТ ДАНИХ.** Постачальники повинні поводитися з конфіденційною інформацією Bunge, включаючи її інтелектуальну власність, комерційні таємниці й фінансову інформацію, а також персональні дані співробітників, ділових партнерів і клієнтів Bunge, відповідно до чинного законодавства й договірних зобов'язань.
- **ЯКІСТЬ І БЕЗПЕКА ПРОДУКЦІЇ, ТОВАРІВ І ПОСЛУГ.** Очікується, що Постачальники надаватимуть безпечні й високоякісні продукти й послуги. Постачальники повинні дотримуватися чинного законодавства щодо безпеки продукції й охорони здоров'я.
- **СЛУЖБИ БЕЗПЕКИ.** Постачальники, які наймають чи використовують приватні або державні служби безпеки для захисту, повинні забезпечити належне навчання та нагляд відповідно до Добровільних принципів безпеки та прав людини.

Управління

- **МОНІТОРИНГ І ДІЛОВОДСТВО.** Постачальники повинні вести книги та документи, що точно й правдиво відображають усі операції. Постачальники повинні задовольняти будь-які запити щодо країни походження товарів і послуг чи стратегій відстеження ланцюгів поставок.
- **АУДИТИ Й ОЦІНКИ.** Bunge залишає за собою право вимагати проведення аудиту для перевірки відповідності вищезазначеним очікуванням. Bunge очікує, що наші Постачальники будуть задовольняти обґрунтовано необхідні запити щодо інформації, сертифікатів і/або доступу для проведення аудитів.
- **ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПРОБЛЕМИ / ПРЕТЕНЗІЇ.** Якщо ви помітите або запідозрите поведінку чи ділову практику, яка, на вашу думку, може порушувати наш Кодекс постачальника, зв'яжіться з Bunge напряму. Ви можете висловити занепокоєння чи отримати допомогу, повідомивши про проблему на [гарячу лінію Bunge](#). Гаряча лінія — це захищений канал зв'язку, який контролюється нашим міжнародним відділом з питань етики та відповідності нормативно-правовим вимогам. Її оператори розмовляють кількома мовами й відповідають на дзвінки цілодобово й без вихідних. Ви також можете звернутися до відділу кадрів, юридичного відділу й міжнародного відділу з питань етики та відповідності нормативно-правовим вимогам електронною поштою (BGE.Bunge.Ethics.Compliance@bunge.com). Ми реагуємо на всі повідомлення оперативно, об'єктивно й максимально конфіденційно.
- **ДОТРИМАННЯ ЦЬОГО КОДЕКСУ.** Bunge очікує, що Постачальники будуть дотримуватися духу цього Кодексу постачальника. У разі якщо компанія Bunge матиме обґрунтоване занепокоєння щодо дотримання Постачальником одного або декількох положень цього Кодексу постачальника, вона може звернутися до Постачальника, щоб визначити, що можна покращити чи вдосконалити. Якщо Постачальники не будуть співпрацювати з Bunge у цьому процесі або не зможуть суттєво усунути будь-яку таку невідповідність протягом обґрунтовано необхідного чи узгодженого терміну, ми залишаємо за собою право припинити наші відносини.

Будь-яка політика Bunge, згадана в цьому Кодексі постачальника і недоступна для ознайомлення, може бути надана за запитом.