BUNGE

आचार संहिता

हमारे CEO से संदेश

प्रिय सहकर्मियों,

Bunge में, हमारी पूरी क्षमता तक पहुंचने का अर्थ है नैतिकता एवं सत्यनिष्ठा के उच्चतम मानकों के प्रति खुद को जवाबदेह बनाना। हम महत्वपूर्ण प्रयोजन को पूरा करते हैं: दुनिया को आवश्यक भोजन, चारा और ईंधन प्रदान करने के लिए किसानों को उपभोक्ताओं से जोड़ना। भरोसा रखें कि हम वही करेंगे जो ग्राहकों, शेयरधारकों और सहकर्मियों के साथ अपनी प्रतिष्ठा बनाए रखने के लिए सही और महत्वपूर्ण है।

Bunge की आचार संहिता ("संहिता") नैतिक एवं वैध तरीके से कारोबार का संचालन करने के लिए कर्मचारी के रूप में अपनी ज़िम्मेदारी समझने में आपकी सहायता करने के संसाधन के रूप में काम करने के लिए तैयार की गई है। संहिता संभावित रूप से आपके सामने आने वाली प्रत्येक स्थिति के लिए उत्तर प्रदान नहीं करेगी, बल्कि यह आपके लिए संसाधन मार्गदर्शिका के रूप में काम करेगी। इसमें उन सिद्धांतों और मानकों को समझाया गया है जिनकी हम सभी से अपने मूल मूल्यों को निभाने, साथ ही हम पर लागू होने वाले विशिष्ट कानूनों, विनियमों तथा नीतियों का पालन करने में अपेक्षा की जाती है। कृपया इस संहिता को इसकी संपूर्णता में पढ़ें, इसे सतत आधार पर देखें तथा यदि कोई चीज स्पष्ट न हो तो प्रश्न पूछें।

Bunge में आपके पद पर ध्यान दिए बिना, हम अपनी संहिता को निष्पक्ष और संगत रूप से लागू करते हैं। आप देखेंगे कि इस संहिता में हमारे एक Bunge दृष्टिकोण पर बल दिया गया है। सफल टीमें समावेशन, सहयोग और सम्मान को प्रोत्साहित करते हुए एक साथ काम करती हैं। यदि आप कुछ ऐसा देखते हैं जो आपको असहज करता हो, तो बोलने के लिए अधिकारप्राप्त महसूस करें। आपके प्रश्नों या चिंताओं के निराकरण के लिए इस संहिता में कई संसाधन उपलब्ध कराए गए हैं। इस संहिता की अपेक्षाएं बरकरार रखने के लिए आपकी प्रतिबद्धता हमारी सफलता के लिए तथा इस गतिशील वैश्विक बाजार में अपने सभी हितधारकों के लिए हमारे द्वारा उत्पन्न किए जाने वाले मूल्य के लिए ज़रूरी है।

सादर,

ग्रेग हेकमैन (Greg Heckman)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
Bunge Global SA

संहिता को जिएं – हर दिन

हम जुनूनी, साहसी और प्रेरित हैं। साथ मिलकर, हम अपने ग्राहकों, एक दूसरे को और दुनिया को परिणाम देने वाले मार्ग का नेतृत्व करते हैं। हम सब मिलकर Bunge हैं।

हमारे मूल्य

हम एक टीम हैं

› सहयोगात्मक
› सम्मानपूर्ण
› समावेशी

हम आगे बढ़कर नेतृत्व करते हैं

› मुस्तैद
› सशक्त
› अभिनव

हम वो करते हैं जो सही है

› सुरक्षित रूप से
› संपोषणीय तरीके से
› ईमानदारी से

हममें से प्रत्येक व्यक्ति की व्यक्तिगत ज़िम्मेदारी है कि संहिता का पालन किया जाए। यह सुनिश्चित करना आवश्यक है कि हम एक-दूसरे के साथ और जिन्हें हम सेवा प्रदान करते हैं, उनके साथ अपने गहरे संबंधों को बरकरार रखते हुए सकारात्मक विकास करें।

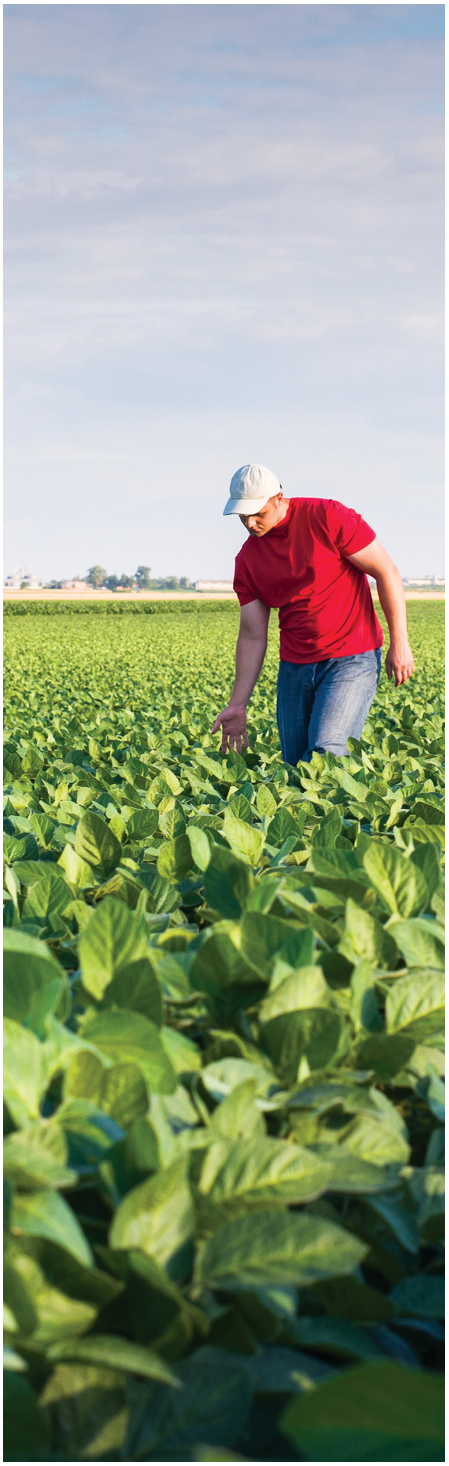
हमारे मूल्यों को हमारे काम करने के तरीके में लंबे समय से प्रतिबिंबित किया गया है। वे हर कर्मचारी के लिए अनिवार्य मार्गदर्शक हैं तथा वे मानक हैं, जिन्हें हम जीवंत करते हैं तथा व्यवसाय करते हैं।

यह संहिता हमारे रोज़गार के किसी भी नियम और शर्त को नहीं बदलती है, न ही यह आपके या अन्य लोगों के लिए संविदात्मक अधिकार उत्पन्न करती है।

विषय-सूची

क्लिकेबल नेविगेशन 🏠 *होम आइकन वापस इस पृष्ठ पर लाता है*

हमारे CEO का संदेश 2
संहिता को जिएं – हर दिन 3
परिचय 5
हमारी आचार संहिता
मुझसे क्या अपेक्षित है?
हमें अपने प्रबंधकों से क्या अपेक्षा करनी चाहिए?
प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना
नैतिक निर्णय लेना 11
हमारे सहकर्मियों पर ध्यान केंद्रित करना 13
कार्य स्थल में सम्मान
कार्यस्थल में स्वास्थ्य और सुरक्षा
रोज़गार की निष्पक्ष प्रथाएँ
डेटा की गोपनीयता
हमारी कंपनी पर ध्यान केंद्रित करना 18
कंपनी की परिसंपत्तियों की सुरक्षा करना
सूचना और संचार प्रणालियाँ
गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा
हितों के टकराव
उपहार और मनोरंजन
हमारे कारोबारी भागीदार पर ध्यान केंद्रित करना 26
सुरक्षित, उच्च गुणवत्ता वाले उत्पाद और सेवाएं प्रदान करना
दूसरों के साथ निष्पक्षता से व्यवहार करना
ईमानदारी से प्रतिस्पर्धा करना
रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार से इनकार करना
अंतरराष्ट्रीय रूप से व्यवसाय करना
हमारे शेयरधारकों पर ध्यान केंद्रित करना 34
सटीक बहियाँ और रिकॉर्ड्स
भेदिया व्यापार
हमारे समुदाय पर ध्यान केंद्रित करना 38
पर्यावरण संबंधी, सामाजिक और शासन प्रणाली
राजनैतिक गतिविधियाँ
बाहरी सम्प्रेषण
अंशदान
संसाधन 43
प्रश्न और उत्तर 44



परिचय

हमारी आचार संहिता

मुझसे क्या अपेक्षित है?

हमें अपने प्रबंधकों से क्या अपेक्षा करनी चाहिए?

प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना

हमारी आचार संहिता

Bunge में, यह महत्वपूर्ण है कि हम अपने कर्मचारियों, ग्राहकों, शेयरधारकों, आपूर्तिकर्ताओं और उन समुदायों का भरोसा बनाए रखें जिनमें हम काम करते हैं। Bunge आचार संहिता ("संहिता") हमें अपनी ज़िम्मेदारियों को पूरा करने में मदद करती है और यह निम्नलिखित में हमारी मदद करके नैतिक निर्णय लेने के लिए ढाँचा है:

- अपने मूल्यों के साथ कोर्स पर टिके रहना और अपनी पूरी क्षमता को दोहन करना।
- यह वर्णन करना कि हम व्यवसाय को सही तरीके से और लागू कानूनों के अनुसार कैसे करें।
- हमारे कर्मचारियों का उनकी दैनिक भूमिकाओं में नैतिक निर्णय लेने में संलग्न होने के तरीके के बारे में मार्गदर्शन करना।
- यह खाका प्रस्तुत करना कि इस संहिता में वर्णित सिद्धांत और मानक हमारे हितधारकों, कर्मचारियों, शेयरधारकों, ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और उन समुदायों से किस तरह सहयोग करते हैं जिनमें हम काम करते हैं।

हमारी संहिता Bunge समुदाय के सभी सदस्यों पर लागू होती है, जिसमें पूर्णकालिक / अंशकालिक / अस्थायी कर्मचारी, अधिकारी, निदेशक मंडल, और ठेकेदार, एजेंट और सलाहकार सहित तृतीय पक्ष शामिल हैं, लेकिन केवल इन्हीं तक सीमित नहीं है।

हमारी संहिता में हर स्थिति को कवर नहीं किया जा सकता या इसमें Bunge में हमारे काम में हमारे सामने संभावित रूप से आने वाली हर परिस्थिति पर विस्तृत जानकारी प्रदान नहीं की जा सकती। इस संहिता में प्रत्येक Bunge कॉर्पोरेट या स्थानीय नीति और प्रक्रिया का विवरण नहीं दिया गया है। इसकी बजाय, संहिता में उन व्यापक सिद्धांतों का वर्णन किया गया है जो हमारे व्यावसायिक लेन-देनों का मार्गदर्शन करते हैं और उत्पन्न हो सकने वाली स्थितियों से निपटने में हमारी सहायता करते हैं। हमसे अपेक्षा की जाती है कि हम संहिता की मूल भावना के साथ-साथ इसके लिखित शब्दों का भी पालन करें।

यदि कोई संदेह हो, तो पूछें।

प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना के तहत सूचीबद्ध संसाधनों से परामर्श करें।

*"Bunge" या "कंपनी" शब्दों का अर्थ Bunge Global SA और Bunge द्वारा नियंत्रित सभी पूर्ण या अधिकांश मालिकाना हक वाली सहायक कंपनियाँ, सहयोगी और संयुक्त उद्यम है। "कर्मचारी" या "आप" और "कर्मचारियों" या "टीमसहयोगियों" या "हम" शब्द Bunge के निदेशकों, अधिकारियों और कर्मचारियों को संदर्भित करते हैं, जब तक अन्यथा उल्लेख न किया गया हो।

मुझसे क्या अपेक्षित है?

Bunge में, हर कोई अपने कार्यों के लिए जबावदेह है। सत्यनिष्ठा के लिए हमारी प्रतिष्ठा – हर स्थान पर, हर दिन – इस पर निर्भर करती है। हम इस संहिता, कंपनी की नीतियों तथा प्रक्रियाओं और लागू कानूनों को पढ़ने और उनका पालन करने के लिए ज़िम्मेदार हैं।

अनुपालन के उदाहरणों में निम्नलिखित शामिल हैं:

- इस संहिता, कंपनी की नीतियों या प्रक्रियाओं, या कानून का पालन करने में किसी की भी विफलता को **न** छुपाएं। किसी भी गैर-अनुपालन की स्थिति की तुरंत रिपोर्ट करें।
- किसी तीसरे पक्ष को Bunge की ओर से ऐसे किसी भी तरीके से कार्य करने के लिए **न** कहें या अनुमति न दें जो संहिता, कंपनी की नीतियों और प्रक्रियाओं, या कानून का उल्लंघन करता हो।
- इस संहिता को अक्सर ही पढ़ें और इसका संदर्भ **लें**।
- यदि आपके कोई भी सरोकार या प्रश्न हों तो तुरंत ही आवाज़ **उठाएं**।
- प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना के तहत सूचीबद्ध संसाधनों से अवश्य परामर्श **करें**।

हमें अपने प्रबंधकों से क्या अपेक्षा करनी चाहिए?

प्रबंधकों से अपेक्षा की जाती है कि वे समावेशी, ईमानदार, खुला और भली-भाँति सूचित कार्य परिवेश उत्पन्न करने के उदाहरण से नेतृत्व करें क्योंकि वे संगठन के लहज़े को प्रभावित और निर्धारित करते हैं। प्रबंधकों से हमारी खुला-द्वार संस्कृति को बढ़ावा देने की अपेक्षा की जाती है। निम्नलिखित के लिए उनका रुख करें:

- संहिता, कंपनी की नीतियों या प्रक्रियाओं और लागू कानूनों को समझने में सहायता करना
- मार्गदर्शन और प्रश्नों तथा सरोकारों के उत्तर देना
- हमारी बदला न लेने की नीति का समर्थन करना
  ध्यान दें: प्रबंधक कभी भी संदेहास्पद कदाचार की सद्भावनापूर्वक रिपोर्ट करने या जाँच में भाग लेने वाले किसी कर्मचारी के खिलाफ बदले की कोई भी कार्रवाई नहीं कर सकते या इसकी अनुमति नहीं दे सकते।

यदि आप प्रबंधक हैं और किसी कर्मचारी के प्रश्न के उत्तर के बारे में या इस बारे में अनिश्चित हैं कि किसी कर्मचारी के सरोकार का समाधान कैसे करें तो निम्नलिखित प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना खंड में सूचीबद्ध संसाधनों से संपर्क करें।

प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना

मुझे संहिता में उल्लेख न किए गए प्रश्नों के उत्तर कैसे मिलेंगे?

यदि कार्रवाई के सर्वोत्तम तरीके के बारे में कभी भी ज़रा-सा भी संदेह हो तो बस यहाँ सूचीबद्ध संसाधनों में से किसी एक से मार्गदर्शन प्राप्त करें।

सरोकारों की रिपोर्ट करना क्यों महत्वपूर्ण है?

Bunge खुला-द्वार संस्कृति उत्पन्न करने का प्रयास करती है। किसी भी संदिग्ध कदाचार की रिपोर्ट करने के लिए आपकी तुरंत कार्रवाई हमारी संस्कृति का सहयोग करती है और Bunge तथा इसकी प्रतिष्ठा को होने वाले किसी भी नुकसान को रोकने या सीमित करने में मदद कर सकती है। यदि आपका अनैतिक आचरण के बारे में कोई सरोकार हो या आपको संहिता, कंपनी की किसी नीति या प्रक्रिया, या कानून के संभावित उल्लंघन का संदेह हो – तो तुरंत इसकी रिपोर्ट करें।

मार्गदर्शन के लिए या कदाचार की रिपोर्ट करने के लिए मुझे किससे संपर्क करना चाहिए?

कृपया किसी भी समय निम्नलिखित में से किसी भी संसाधन से संपर्क करें:

- आपका प्रबंधक, या कोई ऐसा अन्य प्रबंधक जिस पर आप भरोसा करते हैं
- मानव संसाधन
- विधायी विभाग
- वैश्विक आचारनीति और अनुपालन ("GEC")
- Bunge हेल्पलाइन ("हेल्पलाइन")

स्वतंत्र तृतीय पक्ष प्रदाता हेल्पलाइन को प्रबंधित करता है। यह बहुभाषी है तथा **दिन के 24 घंटे, साल के 365 दिन उपलब्ध है**। जबकि व्यक्तियों को स्वयं की पहचान व्यक्त करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है, वहीं गुमनाम रिपोर्टें वहाँ स्वीकार की जाती हैं जहाँ स्थानीय कानून अनुमति देता है।

किसी भी मुद्दे पर चर्चा करने या उसकी रिपोर्ट करने के लिए किसी भी समय हेल्पलाइन से संपर्क करें, जिसमें निम्नलिखित भी शामिल हैं, मगर इन्हीं तक सीमित नहीं हैं:

- चोरी, धोखाधड़ी या किसी भी प्रकार की बेईमानी
- रिश्वतखोरी एवं भ्रष्टाचार
- हितों के टकराव
- उत्पीड़न या भेदभाव या डराना-धमकाना
- लेखाकरण या वित्तीय अनियमितताएं
- कार्यस्थल में स्वास्थ्य और सुरक्षा
- कार्य के दौरान ड्रग या अल्कोहल का नशा
- हिंसा या धमकाने वाले व्यवहार
- मानवाधिकारों के उल्लंघन या शोषण
- पर्यावरणीय सरोकार या उल्लंघन
- किसी उल्लंघन अथवा चिंता की रिपोर्ट करने वाले किसी व्यक्ति के विरुद्ध प्रतिशोध
- इस संहिता, कंपनी की नीतियों या कार्यविधियों या कानून के वास्तविक या संदिग्ध उल्लंघन

हेल्पलाइन बहुभाषी है और ***Bunge हेल्पलाइन***
पर तथा अमेरिका और कनाडा में **1.888.691.0773** या **1.866.921.6714** पर नि:शुल्क कॉल के रूप में उपलब्ध है।
नि:शुल्क, देश विशिष्ट टेलीफोन नंबरों की सूची ***Bunge हेल्पलाइन*** पर उपलब्ध है।

प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना

जब मैं किसी सरोकार की रिपोर्ट करता/ती हूँ, तब क्या होता है?

जब आप सीधे GEC से संपर्क करते हैं या हेल्पलाइन को कॉल करते हैं तो आप यह अपेक्षा कर सकते हैं:

- आपके सरोकारों को गंभीरता से लिया जाएगा तथा इनका तेज़ी से, गोपनीय रूप से एवं पेशेवर तरीके से मूल्यांकन किया जाएगा।
- साझा की गई जानकारी गोपनीय रूप से जाँच का प्रबंधन करने वाली GEC टीम के विशिष्ट सदस्यों तथा दूसरे प्राधिकृत व्यक्तियों को गहन जाँच करने की ज़रूरी सीमा तक प्रदान की जाती है।
- हम हमेशा संदिग्ध कदाचार के बारे में चिंता जताने वाले किसी भी व्यक्ति के गुमनाम बने रहने की रक्षा करने का प्रयास करेंगे।
- मूल्यांकन पर निर्धारित की जाने वाली कार्रवाई।
- जितनी जल्दी हो सके संपर्क किया जाना चाहिए (यदि सरोकार गुमनाम रूप से व्यक्त न किया गया हो)।
- यदि आपके सरोकार की पूरी तरह से जाँच करने के लिए अतिरिक्त तथ्यों की आवश्यकता हो तो GEC हेल्पलाइन के माध्यम से आपसे गोपनीय रूप से संवाद कर सकता है।
- आपको जाँच के दौरान उचित रूप से सूचित किया जाएगा और जाँच पूरी होने के बाद परिणाम की सूचना दी जाएगी (भले ही गुमनाम रूप से रिपोर्ट की गई हो)।

जाँच और अनुशासन

Bunge कदाचार की सारी रिपोर्टों पर तेज़ी से कार्रवाई करती है। कर्मचारियों को कथित कदाचार की आंतरिक और बाहरी जाँच में सहायता करने के साथ-साथ आंतरिक और बाहरी लेखा परीक्षकों के साथ सहयोग करने के लिए भी कहा जा सकता है। हमें हमेशा सहयोग करना चाहिए और पूछताछ से संबंधित पूर्ण और सटीक जानकारी प्रदान करनी चाहिए।

जो कोई भी संहिता का उल्लंघन करता है, या इस संहिता या संबंधित नीतियों के उल्लंघन में किसी अन्य व्यक्ति से बदला लेता है, उसे जवाबदेह ठहराया जाएगा और स्थानीय कानून के अनुसार, उचित रूप से दंडित किया जाएगा जिसमें नौकरी से निकाला जा सकता है। दुर्भावनापूर्ण या जान-बूझकर झूठी रिपोर्ट करना या आरोप लगाना संहिता के तहत कदाचार माना जाता है।

प्रतिशोध तब होता है, जब Bunge या Bunge के कर्मचारी किसी व्यक्ति के विरुद्ध इसलिए प्रतिकूल कार्रवाई करते हैं क्योंकि वह व्यक्ति Bunge की हेल्पलाइन पर चिंताओं की रिपोर्ट करने जैसी संरक्षित गतिविधि में शामिल हुआ था। प्रतिकूल कार्रवाई के कुछ उदाहरणों में निम्नलिखित शामिल हैं, मगर इन्हीं तक सीमित नहीं हैं: पदावनति; निलंबन; बर्खास्तगी; नौकरी पर रखने अथवा नियुक्ति या पदोन्नति पर विचार करने में असफल होना; तथा कोई शत्रुतापूर्ण या डरावना कार्य परिवेश बनाना।

किसी ऐसे व्यक्ति के विरुद्ध प्रतिशोध के लिए Bunge की शून्य-सहिष्णुता की नीति है, जो सद्भावना से किसी चिंता की रिपोर्ट करता है, जाँच में भाग लेता है, संदिग्ध अनुचित अथवा गलत गतिविधि में भाग लेने से मना करता है, अथवा कार्यस्थल के कानून द्वारा संरक्षित अधिकारों का प्रयोग करता है। सद्भावना का अर्थ है कि आपका यह तर्कसंगत विश्वास है कि आपके द्वारा प्रदान की गई जानकारी सत्य है, और यह कि आप अपने पास मौजूद सारी जानकारी प्रदान करते हैं, **भले ही आपकी रिपोर्ट निराधार निकले।** कंपनी प्रतिशोध की जाँच करेगी तथा समुचित सुधारात्मक कार्रवाई करेगी।

नैतिक निर्णय लेना

अच्छी आचारनीति = अच्छा व्यवसाय

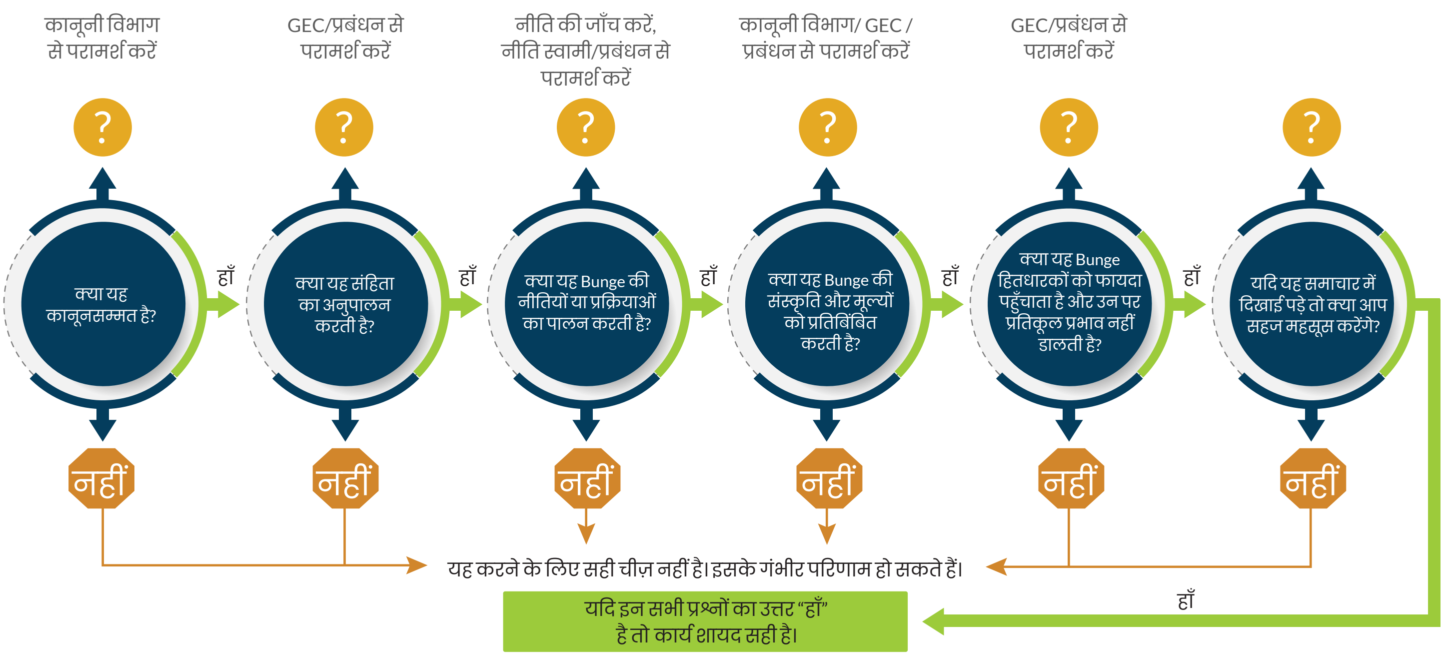
हम Bunge की सभी व्यावसायिक गतिविधियों में नैतिक मुद्दों को पहचानने और सही काम करने के लिए ज़िम्मेदार हैं। यह महत्वपूर्ण है कि हम संहिता को और यह समझें कि इसे अपने काम में हमारे सामने आने वाली स्थितियों पर व्यावहारिक रूप से कैसे लागू करें। कई बार यह निर्धारित करना आसान होता है कि संहिता को कैसे लागू किया जाए, लेकिन कुछ स्थितियाँ अधिक जटिल हो सकती हैं। यदि आप ऐसी स्थिति का सामना करते हैं जहाँ आप अनिश्चित हैं कि क्या किया जाए तो कार्रवाई के सही तरीके की पहचान करने में सहायता के लिए निम्नलिखित प्रश्नों का इस्तेमाल करें:

- क्या यह कानूनी है?
- क्या यह संहिता का अनुपालन करती है?
- क्या यह Bunge की नीतियों या प्रक्रियाओं का पालन करती है?
- क्या यह Bunge की संस्कृति और मूल्यों को प्रतिबिंबित करती है?
- क्या यह Bunge के हितधारकों को फायदा पहुँचाती है और उन पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालती?
- यदि आपके सहकर्मियों को इस स्थिति के बारे में पता चल जाए या समाचारों में इसकी सूचना आ जाए तो क्या आप सहज महसूस करेंगे?

यदि आपने इनमें से किसी भी प्रश्न का उत्तर "नहीं" या "शायद" में दिया है तो सलाह लें।

जब कोई संदेह हो - पूछें।

नैतिक निर्णय लेना


कानूनी विभाग से परामर्श करें
GEC/प्रबंधन से परामर्श करें
नीति की जाँच करें, नीति स्वामी/प्रबंधन से परामर्श करें
कानूनी विभाग/ GEC / प्रबंधन से परामर्श करें
GEC/प्रबंधन से परामर्श करें
?
क्या यह कानूनसम्मत है?
हाँ
क्या यह संहिता का अनुपालन करती है?
हाँ
क्या यह Bunge की नीतियों या प्रक्रियाओं का पालन करती है?
हाँ
क्या यह Bunge की संस्कृति और मूल्यों को प्रतिबिंबित करती है?
हाँ
क्या यह Bunge हितधारकों को फायदा पहुँचाता है और उन पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालती है?
हाँ
यदि यह समाचार में दिखाई पड़े तो क्या आप सहज महसूस करेंगे?
नहीं
यह करने के लिए सही चीज़ नहीं है। इसके गंभीर परिणाम हो सकते हैं।
हाँ
यदि इन सभी प्रश्नों का उत्तर "हाँ" है तो कार्य शायद सही है।

हमारे सहकर्मियों पर ध्यान केंद्रित करना

कार्य स्थल में सम्मान

कार्यस्थल में स्वास्थ्य और सुरक्षा

रोज़गार की निष्पक्ष प्रथाएँ

डेटा की गोपनीयता

कार्य स्थल में सम्मान

विविधता

हमारे अंतर और विविधता हमारी ताकत हैं। Bunge खुलेपन, विश्वास और समावेशिता के माहौल को बढ़ावा देती है। हम एक दूसरे की प्रतिभा, योग्यता, पृष्ठभूमि, विचारों और अनुभवों के अद्वितीय योगदान का सम्मान करते हैं।

भेदभाव

Bunge ऐसा कार्य परिवेश बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध है जो सम्मानजनक, पेशेवर और भेदभाव, उत्पीड़न, सताने और डराने-धमकाने से मुक्त हो। Bunge किसी भी कर्मचारी अथवा नौकरी के आवेदक के विरुद्ध किसी भी प्रकार के गैरकानूनी भेदभाव का निषेध करती है। रोज़गार से संबंधित निर्णय, जैसे कि भर्ती, पदोन्नति और मुआवज़ा आमतौर पर संरक्षित विशेषताओं पर ध्यान दिए बिना लिए जाते हैं जैसे कि:

- नस्ल, राष्ट्रीय मूल, रंग
- धर्म
- लिंग या यौन रुझान
- लिंग, लैंगिक पहचान, लैंगिक अभिव्यक्ति
- नागरिकता
- आयु
- अशक्तता
- सैन्य या सेवानिवृत्ति की स्थिति
- वैवाहिक स्थिति

जिन क्षेत्राधिकारों में हम व्यवसाय करते हैं, उनमें ऐसी अतिरिक्त संरक्षित विशेषताएं शामिल हो सकती हैं जिनका उल्लेख ऊपर न किया गया हो। यह हमारी नीति है कि हम जहाँ व्यवसाय करते हैं, वहाँ लागू रोज़गार और मानव अधिकार कानूनों का पालन किया जाए।

उत्पीड़न और डराना-धमकाना

हम सभी ऐसे माहौल में काम करने के हकदार हैं जहाँ हमारे साथ गरिमा और सम्मान का व्यवहार किया जाए। Bunge किसी भी तरह का उत्पीड़न या सताना बर्दाश्त नहीं करती।

जबकि क्षेत्राधिकारों के अनुसार कानूनी परिभाषाएं भिन्न हो सकती हैं,

उत्पीड़न का अर्थ आम तौर पर ऐसा अवांछित आचरण है जो किसी व्यक्ति के मनोवैज्ञानिक या शारीरिक कल्याण पर प्रतिकूल प्रभाव डालता है जिससे व्यक्ति अपमानित, भयभीत या आहत महसूस करता है, अथवा शत्रुतापूर्ण कार्य परिवेश बनाता है। यह सहकर्मियों, प्रबंधकों, ग्राहकों या आपूर्तिकर्ताओं सहित बहुत से स्रोतों से आ सकता है। उत्पीड़न या भेदभाव कानूनी रूप से संरक्षित विशेषताओं पर आधारित हो सकता है।

उत्पीड़न में ये शामिल हो सकते हैं:

- ऐसा व्यवहार जिसका स्वरूप यौन या गैर-यौन हो
- आपत्तिजनक या अपमानजनक टिप्पणियाँ, गाली, कलंकित करना या चुटकुले
- अवांछित यौन पहल, या अनुचित दृश्य प्रदर्शन

डराना-धमकाना प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, बार-बार दोहराया जाने वाला अनुचित व्यवहार है, चाहे मौखिक, शारीरिक या अन्यथा हो, जो काम के स्थान पर या रोज़गार के दौरान एक या एक से अधिक व्यक्तियों द्वारा किसी दूसरे के खिलाफ किया जाता है, जिसे तार्किक रूप से व्यक्ति की गरिमा को कम करने के रूप में माना जा सकता है।

सताने में ये शामिल हैं:

- अपमानजनक या नीचा दिखाने वाली, गाली-गलौजपूर्ण और आपत्तिजनक टिप्पणियाँ
- अशाब्दिक भाव-भंगिमाएं जो धमकी भरे संदेश दे सकती हैं

यदि आप किसी भेदभावपूर्ण, उत्पीड़न करने वाले या डराने-धमकाने वाले व्यवहार का अनुभव करते हैं या उसे देखते हैं तो तुरंत ***प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना*** के तहत सूचीबद्ध किसी भी संसाधन को स्थिति की रिपोर्ट करें।

अतिरिक्त जानकारी के लिए उत्पीड़न/भेदभाव-रोधी नीति देखें।

अपना काम करने या बोलने से पहले, अपने आप से निम्नलिखित पूछें:

क्या मेरे शब्दों और कार्यों से सम्मान प्रकट हो रहा है?

क्या मेरे शब्द और कार्य किसी भी तरह से धमकाने वाले या आक्रामक प्रतीत हो रहे हैं?

कार्यस्थल में स्वास्थ्य और सुरक्षा

सुरक्षित कार्य स्थितियाँ

सभी कर्मचारियों के लिए सुरक्षित, संरक्षित कार्यस्थल को बढ़ावा देने के लिए हम सभी की Bunge और एक दूसरे के प्रति ज़िम्मेदारी है। Bunge कभी भी उत्पादन या लाभ को सुरक्षा से अधिक महत्व नहीं देगी और हम घटनारहित संस्कृति को हासिल करने के लिए समर्पित हैं। हर किसी से स्वास्थ्यकर कार्य परिवेश को बढ़ावा देने के लिए कार्यस्थल के खतरों की रोकथाम करने के लिए बनाई गई Bunge की सुरक्षा नीतियों तथा लागू कानूनों एवं विनियमों का पालन करने की अपेक्षा की जाती है।

कार्यस्थल पर हिंसा

हम कार्यस्थल पर हिंसा जिसमें धमकी देना और डराना शामिल हैं, को बिल्कुल भी सहन नहीं करते। Bunge के सुविधा-केंद्रों में हथियार अपने पास रखने या लाने पर Bunge रोक लगाती है।

मादक द्रव्यों का सेवन

यदि आप ड्रग्स या अल्कोहल के प्रभाव में काम करने के लिए रिपोर्ट करते हैं, तो आप अपनी और दूसरों की सुरक्षा और स्वास्थ्य को जोखिम में डालते हैं। हमारे लिए कार्यस्थल में शराब, अवैध ड्रग्स, नशीले पदार्थों को रखने, प्रयोग करने या उनके प्रभाव में काम करने अथवा ओवर-द-काउंटर या नुस्खे की दवाओं का दुरुपयोग करना निषिद्ध है।

सुरक्षा या हिंसा संबंधी सरोकारों की रिपोर्ट तुरंत अपने प्रबंधक को या ***प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना*** के तहत सूचीबद्ध किसी भी अन्य संसाधन को करें।

अतिरिक्त जानकारी के लिए ***वैश्विक सुरक्षा एवं स्वास्थ्य नीति*** तथा कार्यस्थल पर हिंसा संबंधी नीति देखें।

रोज़गार की निष्पक्ष प्रथाएँ

Bunge अपने सभी कार्यस्थलों पर लागू सभी श्रम कानूनों का पालन करते हुए सभी कर्मचारियों के अधिकारों का सम्मान करती है। हम कर्मचारियों के संघ की स्वतंत्रता के अधिकार को भी मान्यता देते हैं। Bunge अपने व्यावसायिक भागीदारों और आपूर्तिकर्ताओं से इस संहिता के सिद्धांतों का पालन करने की अपेक्षा करती है, जिनमें निम्नलिखित शामिल हैं:

- मानवाधिकारों के अंतरराष्ट्रीय स्तर पर सहमत मानकों को बरकरार रखने की प्रतिबद्धता
- उनके कर्मचारियों के साथ गरिमा और सम्मान का व्यवहार करना
- सभी लागू रोज़गार कानूनों का पालन करना

हम किसी भी ऐसे आपूर्तिकर्ता को सहन नहीं करेंगे जो जानबूझकर बच्चों को रोज़गार पर रखता है या उनका शोषण करता है या जबरन श्रम का उपयोग करता है।

Bunge आपूर्तिकर्ताओं के मामले में उचित सावधानी बरतती है और हमारी नीतियों का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए हितधारकों के साथ नियमित रूप से जुड़ती है, जिसमें शोषण और दुर्व्यवहार के आरोपों की रिपोर्ट करने के लिए सार्वजनिक शिकायत प्रणाली भी शामिल है।

अतिरिक्त जानकारी और मार्गदर्शन के लिए, कृपया ***मानव अधिकार नीति*** देखें।

डेटा की गोपनीयता

Bunge के कर्मचारियों, व्यावसायिक भागीदारों और उपभोक्ताओं की व्यक्तिगत जानकारी का सभी लागू निजता कानूनों और कंपनी की नीतियों के अनुसार रखरखाव किया जाता है। व्यक्तिगत जानकारी कोई भी ऐसी जानकारी होती है, जो प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से किसी व्यक्ति की पहचान करा सकती हो, जैसे नाम, और संपर्क जानकारी, और संवेदनशील जानकारी, जैसे स्वास्थ्य संबंधी जानकारी। व्यक्तिगत जानकारी में गुमनाम या गैर-व्यक्तिगत जानकारी शामिल नहीं होती (अर्थात, ऐसी जानकारी जिसे किसी विशिष्ट व्यक्ति के साथ संबद्ध या वापस ट्रैक नहीं किया जा सकता)।

Bunge में, हम यह करेंगे:

- लागू कानूनों और संविदात्मक दायित्वों के अनुसार काम करना।
- रिकॉर्ड प्रतिधारण अपेक्षाओं और सीमा पार स्थानांतरण कानूनों से संबंधित लागू नीतियों के अनुसार काम करना।
- **केवल** निर्दिष्ट और वैध उद्देश्यों के लिए कानूनी, निष्पक्ष और पारदर्शी तरीके से पर्याप्त और संगत व्यक्तिगत जानकारी एकत्र, उपयोग और संसाधित करना।
- जहाँ लागू हो, वहाँ स्पष्ट और सटीक निजता नोटिस प्रदान करना।
- जानने की आवश्यकता के आधार पर व्यक्तिगत जानकारी तक पहुँच सीमित करना।
- व्यक्तिगत जानकारी को लागू नीतियों और कानूनों के अनुसार सुरक्षित रूप से संग्रहीत, सुरक्षित, प्रेषित और नष्ट करना।
- व्यक्तिगत जानकारी के अनधिकृत प्रकटीकरण, या उस तक पहुँच को रोकने के लिए सावधानी बरतना।

हमारी Bunge के संसाधनों के उपयोग के संबंध में व्यक्तिगत निजता की तब तक कोई अपेक्षा नहीं है जब तक कि स्थानीय कानून द्वारा अन्यथा अनुमति न दी जाए। Bunge के पास, लागू कानूनों के अनुसार और Bunge के हितों की रक्षा करने के लिए आवश्यक होने पर, Bunge की परिसंपत्तियों के उपयोग की निगरानी करने का अधिकार सुरक्षित है। हम सुरक्षा को बढ़ावा देने, गैरकानूनी गतिविधि को रोकने और कानूनी अपेक्षाओं का पालन करने के लिए सुविधा-केंद्रों और उपकरणों की निगरानी करते हैं।

Bunge के पास लागू कानूनों के अनुसार कंपनी के सुविधा-केंद्रों और संपत्ति, जैसे कि कंप्यूटर, टेलीफोन रिकॉर्ड, लॉकर, ईमेल, फाइलों, व्यावसायिक दस्तावेज़ों और कार्यस्थलों का निरीक्षण करने का अधिकार सुरक्षित है।

निजता के प्रति Bunge की प्रतिबद्धता के बारे में अधिक जानकारी के लिए और यह समझने के लिए कि किस प्रकार की जानकारी को लागू स्थानीय कानूनों के अनुसार व्यक्तिगत या संवेदनशील जानकारी माना जाता है, कृपया **कानूनी विभाग** या **GEC** से संपर्क करें।

हमारी कंपनी पर ध्यान केंद्रित करना

कंपनी की परिसंपत्तियों की सुरक्षा करना

सूचना और संचार प्रणालियाँ

गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा

हितों के टकराव

उपहार और मनोरंजन

कंपनी की परिसंपत्तियों की सुरक्षा करना

हममें से प्रत्येक व्यक्ति कंपनी की संपत्ति की रक्षा करने और इसकी समुचित रूप से साज-संभाल करने के लिए ज़िम्मेदार है। आपको सौंपी गई Bunge की सभी परिसंपत्तियों की रक्षा करें, उनका कुशलतापूर्वक उपयोग करें, और हानि, क्षति, चोरी और बर्बादी से बचाने के लिए अनधिकृत उपयोग से उनकी रक्षा करें।

ऐसे उपकरणों में निम्नलिखित शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं:

भौतिक परिसंपत्तियाँ - जैसे कि सुविधा-केंद्र, आपूर्तियाँ, उपकरण, मालसूची, वाहन, कंप्यूटर, फोन और कंपनी की निधियाँ।

अमूर्त परिसंपत्तियाँ - जैसे कि गोपनीय और मालिकाना सूचनाएं, बौद्धिक संपदा और सूचना प्रणालियाँ

कंपनी के संसाधनों के दुरुपयोग के उदाहरणों में व्यक्तिगत उपयोग के लिए उत्पाद या आपूर्तियाँ लेना, कंपनी के क्रेडिट कार्डों पर व्यक्तिगत खर्च चार्ज करना और धोखाधड़ी या गबन के माध्यम से परिसंपत्तियों का उपयोग करना शामिल है।

सूचना और संचार प्रणालियाँ

कंपनी प्रौद्योगिकी का उचित उपयोग

Bunge हमें कंपनी के व्यवसाय को आगे बढ़ाने के लिए विभिन्न प्रकार के प्रौद्योगिकी संसाधन प्रदान करती है। हम निम्नलिखित के लिए ज़िम्मेदार हैं:

- लैपटॉप, सेल फोन, स्मार्टफोन, टैबलेट और सॉफ्टवेयर जैसे इन संसाधनों की सुरक्षा करना।
- इन संसाधनों की क्षति, हानि, इनके खोने, या इन तक अनधिकृत पहुँच को रोकना।
- जटिल पासवर्ड सेट करना जिनका आसानी से अनुमान न लगाया जा सके और कभी भी पासवर्ड साझा न करना।
- निजी इस्तेमाल को सीमित करना तथा सुनिश्चित करना कि यह उचित हो।
- प्रौद्योगिकी को कार्य-संबंधी दायित्वों में हस्तक्षेप या कंपनी की नीति का उल्लंघन न करने देना।
- गैरकानूनी, अनैतिक, या अन्यथा हमारी संहिता या कंपनी की नीतियों और प्रक्रियाओं के विपरीत गतिविधियों के लिए कंपनी की प्रणालियों (ईमेल, इंस्टेंट मैसेजिंग, इंटरनेट, या BungeConnect सहित) के उपयोग को प्रतिबंधित करना।

कंपनी के प्रौद्योगिकी संसाधनों के उपयोग से संबंधित अतिरिक्त जानकारी के लिए, कृपया स्वीकार्य उपयोग नीति देखें।

सोशल मीडिया

सोशल मीडिया ने हमारे द्वारा जानकारी साझा करने के तरीके को महत्वपूर्ण रूप से प्रभावित किया है। यह संचार और सहयोग के लिए नए अवसर प्रस्तुत करता है और चिंता का कारण बनता है। दुनिया भर में ऐसे कई तरह के कानून हैं जो यह विनियमित करते हैं कि हमारी कंपनी अपने और अपने उत्पादों के बारे में क्या कह सकती है और क्या नहीं।

यदि कंपनी में आपके पद में सोशल मीडिया साइटों पर पोस्ट करना शामिल है, तो आपको लागू नीतियों और कानूनी विभाग और/या संचार विभाग से मिले मार्गदर्शन का पालन करना होगा।

इलेक्ट्रॉनिक संचार स्थायी, हस्तांतरणीय रिकॉर्ड हैं और हमारी कंपनी की प्रतिष्ठा को प्रभावित कर सकते हैं। यदि आपके पास इस बारे में कोई प्रश्न है कि किसी दिए गए मुद्दे पर कौन संवाद कर सकता है या कोई संचार उपयुक्त है या नहीं तो संचार विभाग या ***प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना*** के तहत सूचीबद्ध संसाधनों में से किसी एक से संपर्क करें।

इंटरनेट पर किसी भी व्यावसायिक जानकारी, या संभावना को अनधिकृत रूप से पोस्ट करना या इन पर चर्चा करना कड़ाई से मना है। और अधिक जानकारी के लिए, वैश्विक संचार नीति देखें।

गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा

Bunge की गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा अपूरणीय संपत्तियाँ हैं। डेटा वर्गीकरण नीति के अनुसार हमें इन मूल्यवान संपत्तियों के इस्तेमाल को सुरक्षित एवं संरक्षित करना चाहिए।

गोपनीय जानकारी की सुरक्षा करना

गोपनीय जानकारी में कंपनी के बारे में गैर-सार्वजनिक जानकारी और हमारे ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, अन्य व्यावसायिक भागीदारों, उपभोक्ताओं, या कर्मचारियों के बारे में ऐसी विशिष्ट जानकारी शामिल है जो नौकरी के तहत आपके पास हो सकती है या आपकी उस तक पहुँच हो सकती है।

गोपनीय जानकारी में निम्नलिखित शामिल हैं:

- कंपनी के सभी ईमेल, वॉइसमेल और अन्य संचार जिनको गोपनीय माना जाता है और इन्हें Bunge के बाहर अग्रेषित या अन्यथा प्रसारित नहीं किया जाना चाहिए, सिवाय उसके जहाँ वैध व्यावसायिक उद्देश्यों के लिए अपेक्षित हो।
- ऐसी गैर-सार्वजनिक सूचना जो प्रतिस्पर्धियों के लिए संभावित रूप से उपयोगी हो सकती है या प्रकट किए जाने पर Bunge या उसके व्यावसायिक भागीदारों और ग्राहकों के लिए हानिकारक हो सकती है, वह गोपनीय जानकारी होती है। इसमें व्यवसाय, विपणन और सेवा योजनाएं, वित्तीय जानकारी, उत्पाद की बनावट, सोर्स कोड, इंजीनियरिंग और विनिर्माण संबंधी विचार, डिज़ाइन, डेटाबेस, ग्राहक सूची, मूल्य निर्धारण कार्यनीति, कार्मिक डेटा, हमारे कर्मचारियों, ग्राहकों या अन्य व्यक्तियों से संबंधित व्यक्तिगत रूप से पहचान योग्य जानकारी (नाम, पते, टेलीफोन नंबर और सामाजिक सुरक्षा नंबर सहित), और इसी तरह की जानकारी शामिल है जो हमें हमारे ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और भागीदारों द्वारा प्रदान की जाती है।

Bunge की गोपनीय और मालिकाना जानकारी की रक्षा करना कर्मचारियों का कर्तव्य है – और Bunge के साथ आपका रोज़गार समाप्त होने के बाद भी यह कर्तव्य जारी रहता है। हमारे संगठन के अंदर और बाहर दोनों जगह अन्य व्यक्तियों से बात करते समय यही मार्गदर्शन लागू होता है जहाँ हमारी बात दूसरों द्वारा सुनी जा सकती है। गोपनीय जानकारी को प्रकट होने से और अधिक बचाने के लिए हमारे परिसरों, कंप्यूटरों, दस्तावेज़ों, या अन्य संवेदनशील सामग्री को सुरक्षित रखने के लिए विशेष सावधानी बरतें।

यदि आपका सामना ऐसे कानूनी या विनियामक नियमों से होता है जिनके लिए आपको गोपनीय जानकारी का खुलासा करने की आवश्यकता है, तो कृपया मार्गदर्शन के लिए कानूनी विभाग से संपर्क करें। अतिरिक्त जानकारी के लिए, कृपया डेटा वर्गीकरण और गोपनीयता और कॉर्पोरेट प्रकटीकरण नीतियाँ देखें।

गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा

बौद्धिक संपदा की रक्षा करना

कानून बौद्धिक संपदा के हमारे अधिकारों की उसी तरह रक्षा करता है जैसे यह भौतिक संपत्ति के अन्य रूपों की रक्षा करता है। कानून द्वारा अनुमत सीमा तक, कंपनी के समय पर, कंपनी के खर्च पर, या हमारे कर्तव्यों के दायरे में कंपनी सामग्री से बनाई गई सभी बौद्धिक संपदा के अधिकार Bunge के हैं।

***बौद्धिक संपदा* में निम्नलिखित शामिल हैं और इसे प्रतिबंधित या अत्यधिक प्रतिबंधित के रूप में वर्गीकृत किया गया है:**

मस्तिष्क की कोई भी रचना, जैसे पेटेंट, ट्रेडमार्क, व्यापारिक रहस्य, आविष्कार, या प्रक्रियाएं।

जिस तरह हम दूसरों से हमारे बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करने की अपेक्षा करते हैं, उसी तरह हमें लाइसेंस और अन्य समान समझौतों के अनुपालन सहित दूसरों के अधिकारों का सम्मान करना होगा।

यह सुनिश्चित करने के लिए कि हमारी कंपनी को बाहरी परामर्शदाताओं द्वारा किए गए कार्य का लाभ मिले, यह अनिवार्य है कि कोई भी काम शुरू होने से पहले कोई उपयुक्त समझौता या रिलीज़ मौजूद हो।
सभी फाइलें, रिकॉर्ड, बौद्धिक संपदा और रिपोर्ट जो हम Bunge के साथ अपने रोज़गार के दौरान बनाते या हासिल करते हैं, वे Bunge की संपत्ति हैं।

हितों के टकराव

Bunge की ओर से व्यवसाय करते समय, हितों के टकरावो से बचें।

हितों का टकराव वह होता है, जब हमारे परिवार के सदस्यों, मित्रों और सहयोगियों सहित हमारे व्यक्तिगत हित Bunge की ओर से सही, वस्तुपरक निर्णय लेने की हमारी क्षमता से समझौता कर सकते हैं या समझौता करते प्रतीत हो सकते हैं।

हितों के टकराव से संबंधित सभी गतिविधियों का उल्लेख करना मुश्किल है, लेकिन निम्नलिखित खंडों में कुछ ऐसी सामान्य स्थितियों का वर्णन किया गया है जहाँ टकराव उत्पन्न हो सकते हैं।

बाहरी रोज़गार तथा कारोबारी संबद्धताएं

हममें से प्रत्येक व्यक्ति यह सुनिश्चित करने के लिए ज़िम्मेदार है कि Bunge के बाहर कोई भी रोज़गार कार्य निष्पादन को नकारात्मक रूप से प्रभावित न करे अथवा हितों का टकराव उत्पन्न न करे। आपसे अपेक्षा की जाती है कि किसी भी सहायक रोज़गार के बारे में अपने प्रबंधक को सूचित करें। आप अपने प्रबंधक, कानूनी विभाग या GEC के पूर्व लिखित अनुमोदन के बिना किसी ऐसे उद्यम में निदेशक, अधिकारी, सलाहकार, कर्मचारी अथवा किसी दूसरी क्षमता में कार्य नहीं कर सकते जो Bunge का प्रतिस्पर्धी हो, अथवा जो Bunge के साथ कारोबार करता हो या (करना चाहता हो)।

वित्तीय हित

आप या आपके परिवार के किसी भी करीबी सदस्य द्वारा Bunge के साथ व्यवसाय वाले अथवा उसके प्रतिस्पर्धी उद्यम में वित्तीय या अन्य लाभकारी हित का स्वामित्व लेने की तब तक मनाही है, जब तक आपको अपने प्रबंधक, कानूनी विभाग या GEC से लिखित स्वीकृति नहीं मिल जाती। फिर भी, सार्वजनिक रूप से व्यापार करने वाली किसी कंपनी की बकाया इक्विटी प्रतिभूतियों (या म्यूचुअल फंडों या ऐसे ही गैर-विवेकाधीन, अप्रत्यक्ष प्रबंधों) के 1% से कम के स्वामित्व की अनुमति है।

हितों के टकराव

परिवार के सदस्यों अथवा नज़दीकी निजी परिचितों के साथ काम करना

परिवार के सदस्यों और करीबी निजी दोस्तों के साथ संबंध हमारे निर्णयों को प्रभावित कर सकते हैं। हमें अपने निजी एवं कारोबारी संबंधों के बीच किसी भी तरह के हितों के टकराव से बचना सुनिश्चित करना चाहिए।

हितों के टकरावों से बचने के लिए:

- प्रबंधक अपने परिवार के करीबी सदस्यों (जीवनसाथी, बच्चे, माता-पिता, भाई-बहन, दादा-दादी, पोते-पोतियां, चाची, चाचा, चचेरे भाई, घरेलू जीवनसाथी, सिविल यूनियन जीवनसाथी या कॉरेसपॉडिंग इन-लॉ अथवा "सौतेले" संबंध) या अपने निकटतम कुटुम्ब के सदस्यों का पर्यवेक्षण नहीं कर सकते।
- प्रबंधक किसी ऐसे व्यक्ति का पर्यवेक्षण नहीं कर सकते जिसके साथ उनके रोमांटिक संबंध अथवा करीबी निजी मित्रता है।
- पारिवारिक संबंध रखने वाले Bunge के कर्मचारी Bunge की महत्वपूर्ण परिसंपत्तियों के नियंत्रण अथवा लेखापरीक्षा की ज़िम्मेदारी साझा नहीं कर सकते।
- कंपनी किसी निदेशक अथवा कार्यकारी अधिकारी के परिवार के करीबी सदस्यों को मुख्य कानूनी अधिकारी से समुचित स्वीकृति प्राप्त किए बिना काम पर नहीं रखेगी।

कॉर्पोरेट अवसर

हमें कभी भी Bunge से प्रतिस्पर्धा नहीं करनी चाहिए अथवा कंपनी की संपत्ति या सूचनाओं का अथवा निजी लाभ के लिए कंपनी में अपने किसी पद का प्रयोग नहीं करना चाहिए। हमें अपने रोज़गार के दौरान प्रस्तुत किसी कारोबारी या निवेश के अवसर को, पहले Bunge को प्रस्तुत किए बिना व्यक्तिगत रूप से कभी स्वीकार नहीं करना चाहिए (और न ही हमारे परिवार के करीबी सदस्यों को ऐसा करना चाहिए)। इसके अलावा, हम निजी लाभ के लिए कभी भी परिवार के सदस्यों तथा मित्रों समेत किसी दूसरे व्यक्ति की ऐसे किसी कारोबार या निवेश के अवसर लेने में सहायता नहीं कर सकते।

हितों के टकरावों की रिपोर्ट करना

यदि आप हितों के टकराव की स्थिति में शामिल हों, या आपको संदेह हो कि आप संभवतया शामिल हो सकते हैं तो आपको इसका अपने प्रबंधक, कानूनी विभाग या GEC के समक्ष और हितों का टकराव खुलासा साधन के माध्यम से इसका खुलासा तुरंत करना होगा। याद रखें, हित का संभावित टकराव होना आवश्यक रूप से हमारी संहिता का उल्लंघन नहीं होता लेकिन इसका खुलासा न करना उल्लंघन होता है। आपको वार्षिक आधार पर लिखित रूप में संभावित टकरावों का खुलासा करने के लिए भी कहा जा सकता है।

हितों के टकरावों की पहचान करने और उनका निराकरण करने के बारे में जानकारी के लिए, Bunge की हितों का टकराव संबंधी नीति देखें।

उपहार और मनोरंजन

उपहार या मनोरंजन जैसे आदान-प्रदान वाले शिष्टाचार सद्भावना का निर्माण कर सकते हैं और हमारे ग्राहकों और व्यावसायिक भागीदारों के साथ संबंधों को मज़बूत कर सकते हैं। फिर भी, ये शिष्टाचार आसानी से हित का वास्तविक या कल्पित टकराव पैदा कर सकते हैं और यहाँ तक कि कुछ गैर-कानूनी भी हो सकते हैं।

हमेशा सुनिश्चित करें कि प्रदान या प्राप्त किए गए किसी भी उपहार की हमारी संहिता और ***उपहार एवं मनोरंजन नीति*** के तहत अनुमति है और यह लागू कानूनों का पालन करता है।

हमें - प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से - कोई ऐसा उपहार या मनोरंजन देने, पेशकश करने, या प्राप्त करने की मनाही है जो किसी व्यावसायिक निर्णय को प्रभावित करने वाला या स्वतंत्र रूप से निर्णय लेने को जोखिम में डालने वाला प्रतीत हो।

मामूली प्रचार संबंधी मदों के सिवाय उपहार या अन्य व्यावसायिक शिष्टाचार की किसी भी पेशकश को आपके प्रबंधक को सूचित और उसके द्वारा स्वीकृत किया जाना चाहिए।

आपको नकदी, शुल्क, या किकबैक की किसी भी पेशकश की तुरंत GEC या कानूनी विभाग को रिपोर्ट करनी चाहिए।

ऐसी किसी भी गतिविधि की अनुमति नहीं दी जा सकती जो खर्चीली, बार-बार होने वाली या Bunge के लिए शर्मनाक मानी जा सकती हो और इसे स्वीकृत करवाया जाना चाहिए।

भोजन या मनोरंजन की ऐसी कोई भी पेशकश, जिसमें यात्रा या रात भर रुकना शामिल है, के लिए आपके प्रबंधक द्वारा पूर्व स्वीकृति की आवश्यकता होती है।

औपचारिक बोली, आवेदन या निविदा प्रक्रिया के दौरान कभी भी उपहार या मनोरंजन स्वीकार न करें।

सामान्य उपहार दिशानिर्देश

- *मामूली मूल्य*
- *कोई नकद या नकद के समतुल्य नहीं*
- *कभी कभार*
- *यथोचित रूप से व्यावसायिक संबंधों का पूरक हो*
- *स्थानीय व्यावसायिक और उद्योग संबंधी प्रथाओं के अनुरूप हो*
- *प्राप्तकर्ता को कोई दायित्व महसूस न कराए या किसी दायित्व का आभास न देता हो*
- *स्थानीय कानून या प्राप्तकर्ता की कंपनी नीतियों का उल्लंघन न करता हो*
- *सभी आवश्यक आंतरिक स्वीकृतियाँ प्राप्त कर ली गई हों, जैसा भी अपेक्षित हो*

अधिक जानकारी के लिए, Bunge की उपहार एवं मनोरंजन नीति देखें। आपको किसी भी ऐसे उपहार या मनोरंजन के लिए अग्रिम रूप से स्वीकृति प्राप्त करने के लिए Bunge के उपहार एवं मनोरंजन घोषणा साधन का इस्तेमाल करना होगा जिसे आप देना या लेना चाहते हैं।

ध्यान दें: सरकारी अधिकारियों को उपहार और मनोरंजन प्रदान करने के लिए अतिरिक्त विचार और अपेक्षाएं लागू होती हैं, जैसा कि ***हमारे व्यावसायिक भागीदारों पर ध्यान केंद्रित करना*–*रिश्वत और भ्रष्टाचार से इनकार करना*** में चर्चा की गई है।

हमारे व्यावसायिक भागीदारों पर ध्यान केंद्रित करना

सुरक्षित, उच्च गुणवत्ता वाले उत्पाद और सेवाएं प्रदान करना

दूसरों के साथ निष्पक्षता से व्यवहार करना

ईमानदारी से प्रतिस्पर्धा करना

रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार से इनकार करना

अंतरराष्ट्रीय रूप से व्यवसाय करना

सुरक्षित, उच्च गुणवत्ता वाले उत्पाद और सेवाएं प्रदान करना

हमें हमेशा यह सुनिश्चित करना चाहिए कि हमारे उत्पाद और सेवाएं उच्चतम गुणवत्ता और सुरक्षा मानकों को पूरा करें। हम अपने ग्राहकों का विश्वास बनाए रखने के लिए लागू उत्पाद सुरक्षा और स्वास्थ्य कानूनों का पालन करते हैं।

दूसरों के साथ निष्पक्षता से व्यवहार करना

ग्राहकों के साथ निष्पक्ष व्यवहार करना

हमारी प्रतिष्ठा हमारे ग्राहकों के साथ हमारी दैनिक पारस्परिक-क्रियाओं में प्रत्येक कर्मचारी द्वारा बनाए गए मूल्य पर टिकी है। Bunge अपने ग्राहकों के साथ नैतिक, निष्पक्ष रूप से और सभी लागू कानूनों के अनुपालन में बर्ताव करने के लिए प्रतिबद्ध है। उत्पादों और सेवाओं के बारे में सभी कथन निष्पक्ष, तथ्यात्मक और पूर्ण होने चाहिए। हम अपने व्यावसायिक संबंधों को महत्व देते हैं और हमें वर्तमान या संभावित ग्राहकों को कभी भी कतई धोखा नहीं देना चाहिए या गुमराह नहीं करना चाहिए।

आपूर्तिकर्ताओं का चयन करना

हम ऐसे तृतीय पक्षों के साथ व्यवसाय करने में विश्वास करते हैं जो इस संहिता और Bunge की नीतियों के अनुरूप सिद्धांतों को प्रदर्शित करते हैं जिनमें मानवाधिकारों और पर्यावरणीय मामलों से संबंधित नीतियाँ शामिल हैं। हम अपने लक्ष्यों को पूरा करने में हमारी मदद करने के लिए आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों और सलाहकारों पर भरोसा करते हैं। उन्हें विश्वास होना चाहिए कि उनके साथ नैतिक रूप से व्यवहार किया जाएगा। हम संभावित तृतीय पक्षों को हमारे व्यवसाय हेतु प्रतिस्पर्धा करने के लिए उचित अवसर प्रदान करते हैं। आपूर्तिकर्ताओं से ***आपूर्तिकर्ता आचार संहिता** (Supplier Code of Conduct)* का अनुपालन करने की अपेक्षा की जाती है।

अधिक जानकारी के लिए, तृतीय पक्ष जोखिम प्रबंधन नीति देखें।

ईमानदारी से प्रतिस्पर्धा करना

Bunge पर अधिकाँश उन देशों में प्रतिस्पर्धा कानून लागू होते हैं जहाँ हम व्यवसाय करते हैं। हमें अवश्य ईमानदारी से प्रतिस्पर्धा करनी चाहिए और लागू कानूनों का पालन करना चाहिए। हमारी सफलता के लिए यह महत्वपूर्ण है कि हमें कभी भी ऐसा कार्य नहीं करना चाहिए जो हमारी कंपनी की उच्च मानकों और नैतिक आचरण की प्रतिष्ठा को धूमिल कर सके।

अनुचित करारों से बचना

Bunge की यह नीति है कि हम जिस भी न्यायक्षेत्र में कार्य करते हैं, हम वहाँ लागू प्रतिस्पर्धा और एकाधिकार व्यापाररोधी कानूनों का पूरी तरह से पालन करें।

- ऐसी किसी भी स्थिति में सावधानी बरतें जहाँ हम Bunge के प्रतिस्पर्धियों के साथ परस्पर संवाद करते हैं, जैसे उद्योग सम्मेलन या ट्रेड एसोसिएशन ईवेन्ट्स।
- उन प्रतिस्पर्धियों के साथ औपचारिक या अनौपचारिक करार न करें – चाहे वे सफल हों या नहीं – जो कारोबार को बाधित या अवैध रूप से प्रतिबंधित कर सकते हैं।
  - उदाहरणों में कीमतें निर्धारित करना, उत्पादन को सीमित करना, बोलियों में हेराफेरी करना तथा बाज़ारों, क्षेत्रों या ग्राहकों का विभाजन करना शामिल है, लेकिन इन्हीं सीमित नहीं हैं।
- ऐसे किसी भी समझौते से बचें, जो अनुचित तरीके से उत्पादों या सेवाओं को बंडल करते हैं, पुन: विक्री मूल्य निर्धारित करते हैं अथवा विशेष ग्राहकों का बहिष्कार करते हैं।

करारों को अवैध होने के लिए औपचारिक अथवा लिखा होना ज़रूरी नहीं है। अनौपचारिक मौखिक करार (handshake agreements) भी प्रतिस्पर्धा कानूनों का उल्लंघन कर सकते हैं।

प्रतिस्पर्धा कानून जटिल हो सकते हैं और एक देश से दूसरे देश में अलग-अलग हो सकते हैं। यदि आपके कोई भी प्रश्न हैं तो कृपया हमारा प्रतिस्पर्धा कानून अनुपालन मैनुअल (Competition Law Compliance Manual) देखें और कानूनी विभाग से संपर्क करें।

अन्य लोगों के बारे में प्रतिस्पर्धी जानकारी

Bunge के सफल होने के लिए हमारे प्रतिस्पर्धियों के बारे में जानकारी सहित उद्योग के बारे में समय पर जानकारी एकत्र करना महत्वपूर्ण है। यह प्रथा उचित है और इसकी अनुमति है लेकिन निम्नलिखित पर ध्यान दें:

- हम **केवल** उसी जानकारी का ही इस्तेमाल कर सकते हैं जो उचित और कानूनी तरीकों से प्राप्त की गई है।
- हम **सार्वजनिक** जानकारी जैसे कि कारोबार संबंधी पत्रिकाओं, प्रेस रिलीज़ या कंपनी की वेबसाइटों की समीक्षा कर सकते हैं।
- हम छल-कपट और चालबाज़ी जैसी गैर-कानूनी या अनैतिक गतिविधियों के माध्यम से गैर सार्वजनिक जानकारी हासिल **नहीं** कर सकते।
- हमें ऐसी प्रतिस्पर्धी जानकारी प्राप्त करने के लिए **कभी भी** किसी तीसरे पक्ष को कतई शामिल नहीं करना चाहिए, जो व्यक्तिगत रूप से एकत्र होने पर अस्वीकार्य हो।

यदि आपको गोपनीय या स्वामित्व वाली ऐसी जानकारी की पेशकश की जाती है जो आपको लगता है कि अनुचित तरीके से प्राप्त की गई थी तो तुरंत कानूनी विभाग को सूचित करें।

ईमानदारी से प्रतिस्पर्धा करना

व्यावसायिक अनुपालन

Bunge की वैश्विक पहुँच की अपेक्षा है कि हम उन तृतीय पक्षों के संबंध में उचित सावधानी बरतें जिनके साथ हम व्यापार करते हैं और यह कि हम व्यापारिक गतिविधियों और उत्पादों, सेवाओं और प्रौद्योगिकी के आयात और निर्यात से संबंधित सभी लागू राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय कानूनों और विनियमों का अनुपालन करें। ये विनियम जटिल हैं और जैसे-जैसे सरकारें नए राजनीतिक और सुरक्षा मुद्दों के साथ तालमेल बिठाती हैं, ये तेज़ी से बदल सकते हैं। यदि हमारे कार्य में अंतरराष्ट्रीय व्यापारिक अनुपालन शामिल है, तो हमें अपने काम और अपनी वस्तुओं की आवाजाही पर लागू सभी कानूनों को समझना होगा और उनका पालन करना होगा। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे विक्रेता उन कानूनों को समझेंगे जो उनके उत्पादों पर लागू होते हैं।

हमें (और हमारे विक्रेताओं को) निम्नलिखित प्रदान करना होगा:

- उत्पाद का सटीक विवरण
- प्रशुल्क (टैरिफ़) संबंधी सही वर्गीकरण
- मूल्यांकन संबंधी जानकारी
- जब कभी अपेक्षित हो, तब हमारे द्वारा आयात या निर्यात की जाने वाली सारी सामग्री के लिए मूल देश का विवरण

रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार से इनकार करना

रिश्वत और किकबैक

लगभग सभी देशों में ऐसे कानून हैं जो रिश्वतखोरी, भ्रष्टाचार और किकबैक पर रोक लगाते हैं। इनमें से कुछ कानून, जैसे अमरीकी विदेशी भ्रष्टाचार रीति अधिनियम (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) और यू.के. रिश्वतखोरी अधिनियम (U.K Bribery Act) देशों की सीमाओं के बाहर की गतिविधियों पर लागू होते हैं। हम रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार को रोकने के लिए तैयार किए गए अमेरिका और अन्य देशों में लागू कानूनों का पालन करते हैं। हम किसी भी रूप में, सार्वजनिक या निजी, भ्रष्टाचार को बर्दाश्त नहीं करते, चाहे हमारे कर्मचारियों द्वारा प्रत्यक्ष रूप से या अप्रत्यक्ष रूप से तीसरे पक्ष के माध्यम से पेशकश की गई हो, भुगतान, स्वीकार किया गया हो या मांगा गया हो। हम ऐसे व्यावसायिक भागीदारों—वितरकों, आपूर्तिकर्ताओं, सलाहकारों, एजेंटों, और अन्य तृतीय-पक्ष प्रदाताओं की तलाश करते हैं– जो हमारी संहिता और अन्य लागू नीतियों के अनुरूप कार्य करने का प्रयास करते हैं। हम ऐसे तृतीय पक्षों के साथ व्यवसाय करने से इनकार करते हैं जो हमारे उच्च मानकों का उल्लंघन करते हैं या उन मूल्यों से हटकर काम करते हैं जिन्हें हम बनाने का प्रयास करते हैं।

रिश्वतखोरी का अर्थ है व्यवसाय प्राप्त करने या बनाए रखने, किसी भी प्रकार का व्यावसायिक लाभ प्राप्त करने, या निर्णयों को प्रभावित करने के लिए किसी भी तरह की मूल्यवान वस्तु की पेशकश करना या प्रदान करना।

हमें:

- किसी भी ऐसे भुगतान की पेशकश करने, अनुरोध करने, स्वीकार करने, या संकेत करने की इच्छा **कभी नहीं करनी चाहिए**, जिसे रिश्वत माना जा सकता हो, जिसमें किकबैक भी शामिल है।
- किसी तीसरे पक्षकार को हमारी ओर से कोई रिश्वत देने या उसकी पेशकश करने के लिए **कभी नहीं कहना चाहिए।**
- **हमेशा** यह सुनिश्चित करें कि Bunge का प्रतिनिधित्व करने के लिए चुने गए तीसरे पक्षकारों (जैसे सलाहकार, एजेंट, प्रतिनिधि, फ्रेट फॉरवर्डर, अन्य लॉजिस्टिक्स एजेंट तथा संयुक्त उद्यम भागीदार) को भ्रष्टाचार-रोधी कानूनों को जानकारी हो तथा वे उनका पालन करें।
- **हमेशा** सुनिश्चित करें कि तृतीय पक्षों के साथ व्यावसायिक संबंध स्थापित करने से पहले उचित सावधानी का समुचित स्तर पर इस्तेमाल किया जाए।

किकबैक वह धनराशि होती है जिसका व्यावसायिक व्यवस्थाएं करने या उन्हें बढ़ावा देने के लिए पुरस्कार के रूप में भुगतान किया जाता है।

अतिरिक्त जानकारी और मार्गदर्शन के लिए, कृपया भ्रष्टाचार-रोधी नीति और तृतीय पक्ष जोखिम प्रबंधन नीति देखें।

रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार से इनकार करना

सरकारी अधिकारियों के साथ पारस्परिक-क्रियाएं

सरकारी अधिकारियों के साथ पारस्परिक-क्रियाओं के संबंध में कानून जटिल हैं। चाहे वे ग्राहक हों या विनियामक, हमें आचारनीति के प्रति अपनी प्रतिबद्धता को व्यक्त करना चाहिए – हर जगह, हर दिन।

- हमें संहिता, हमारी नीतियों और सरकारी अधिकारियों के साथ बातचीत करते समय लागू होने वाले विभिन्न भ्रष्टाचार-रोधी कानूनों को जानना और उनका पालन अवश्य करना चाहिए।
- सरकारी अधिकारियों या परिवार के सदस्यों को छोटे उपहार या सस्ता भोजन भी देना अनुचित या गैर-कानूनी हो सकता है और इसे रिश्वत माना जा सकता है। (अधिक जानकारी के लिए उपहार एवं मनोरंजन देखें।)
- Bunge और ज़िम्मेदार कर्मचारी पर भ्रष्टाचार-रोधी कानूनों के उल्लंघन के लिए गंभीर सिविल और आपराधिक दंड लगाए जा सकते हैं।

धन शोधन-रोधी

हम गैर-कानूनी या अवैध उद्देश्यों के लिए धन शोधन (मनी लांड्रिंग) या वित्तपोषण को प्रतिबंधित करने वाले सभी कानूनों का पालन करते हैं। हम धोखाधड़ी, आतंकवाद, या ड्रग डीलिंग जैसी आपराधिक गतिविधियों के माध्यम से उत्पन्न धन से जुड़े लेन-देन में शामिल नहीं हो सकते। ऐसा करने से धन शोधन-रोधी और आतंकवाद-रोधी कानूनों का उल्लंघन हो सकता है।

"संभावित खतरे" ("red flags") से अवगत रहें, जिनमें नकद भुगतान, अनुबंध में गैर-शामिल तीसरे पक्ष को भुगतान, या अन्य असामान्य भुगतान शर्तों जैसे अनुरोध शामिल हैं। हम ऐसे व्यक्तियों या संगठनों के साथ व्यवसाय नहीं करेंगे जिनके बारे में हम तर्कसंगत रूप से यह मानते हैं कि वे धन शोधन (मनी लांड्रिंग) या किसी ऐसी प्रक्रिया में शामिल हो सकते हैं जिसके द्वारा ऐसे व्यक्ति या संगठन अवैध धन को छिपाने का प्रयास करते हैं या उन निधियों को वैध प्रतीत होता हुआ बनाते हैं।

हमेशा सत्यापित करें कि Bunge वैध उद्देश्यों के लिए, वैध निधियों के साथ, प्रतिष्ठित ग्राहकों या व्यावसायिक भागीदारों के साथ व्यवसाय कर रही है।

धन शोधन (मनी लांड्रिंग) तब होता है जब व्यक्ति या समूह अवैध गतिविधियों से प्राप्त आय को छिपाने का प्रयास करते हैं या अपने अवैध धन के स्रोतों को वैध जैसा दिखाते हैं।

अगर आपको कोई ऐसा लेन-देन मिलता है जो सही नहीं लगता तो कानूनी विभाग या GEC से संपर्क करें।

यदि सरकारी अधिकारियों के साथ पारस्परिक-क्रिया करने के बारे में आपके प्रश्न हैं या यदि आपको रिश्वत/किकबैक का पता चलता है या इनका संदेह है तो तुरंत कानूनी विभाग या GEC से संपर्क करें।

अतिरिक्त जानकारी और मार्गदर्शन के लिए, कृपया भ्रष्टाचार-रोधी नीति देखें।

अंतरराष्ट्रीय रूप से व्यवसाय करना

आयातों और निर्यातों को हैंडल करना

हम उन सारे नियमों का पालन करते हैं जो हमारी अंतरराष्ट्रीय कारोबार गतिविधि को विनियमित करते हैं। वस्तुओं या सेवाओं के आयात या निर्यात में शामिल हममें से प्रत्येक को आर्थिक प्रतिबंध अनुपालन नीति (Economic Sanctions Compliance Policy) और निर्यातों, पुनर्निर्यातों या आयातों से संबंधित कानूनों को समझना चाहिए और उनका पालन करना चाहिए।

आर्थिक प्रतिबंध और बहिष्काररोधी कानून

हमारी कंपनी सभी लागू आर्थिक प्रतिबंधों और बहिष्कार-रोधी कानूनों का पालन करती है।

आर्थिक प्रतिबंध सरकारों और अंतरराष्ट्रीय संगठनों द्वारा लक्षित देशों और व्यक्तियों या संस्थाओं के खिलाफ लगाए गए प्रतिबंध और कुछ प्रकार के लेन-देन पर लगाए गए प्रतिबंध होते हैं।

निषिद्ध गतिविधियों में निम्नलिखित शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं:

- परिसंपत्तियों का हस्तांतरण
- मौद्रिक भुगतान
- सेवाओं का प्रावधान
- वित्तीय लेन-देन
- निर्यात और आयात
- कुछ विशेष देशों की यात्रा करना

Bunge उन स्थानों के सभी लागू प्रतिबंधों का अनुपालन करती है जहाँ कहीं हम व्यवसाय कर रहे हों। हम पर ऐसे विशिष्ट बहिष्कार-रोधी कानून भी लागू होते हैं जो कंपनियों को भेदभाव-आधारित अंतरराष्ट्रीय बहिष्कार में भाग लेने या सहयोग करने से रोकते हैं। हमसे ऐसे अनुरोधों को अस्वीकार करने की अपेक्षा की जाती है और उन्हें विनियामक अधिकारियों को रिपोर्ट करने की आवश्यकता हो सकती है। इन कानूनों का पालन करने में विफलता के परिणामस्वरूप, सिविल और आपराधिक दंडों सहित गंभीर दंड लगाए जा सकते हैं।

अतिरिक्त जानकारी और मार्गदर्शन के लिए, कृपया आर्थिक प्रतिबंध अनुपालन नीति देखें।

आर्थिक प्रतिबंध कानूनों, बहिष्कार-रोधी कानूनों, या नीति से संबंधित प्रश्नों के लिए GEC से संपर्क करें।

हमारे शेयरधारकों पर ध्यान केंद्रित करना

सटीक बहीखाते और रिकॉर्ड्स

भेदिया व्यापार

सटीक बहीखाते और रिकॉर्ड

ईमानदार और सटीक लेखाकरण कार्यप्रणालियाँ

हमें यह सुनिश्चित करना होगा कि हम अपने व्यवसाय के प्रत्येक भाग में ईमानदार और सटीक हों जिसमें यह भी शामिल है कि दुनिया भर में जनता और सरकारों के लिए हमारे वित्तीय और अन्य खुलासे पूर्ण, सटीक, समयबद्ध और समझने योग्य हों। इस महत्वपूर्ण लक्ष्य को पूरा करना सुनिश्चित करने के लिए हममें से प्रत्येक की भूमिका है। इसके अतिरिक्त, शेयरधारक सटीक बहीखाते और रिकॉर्ड बनाए रखने के लिए हम पर भरोसा करते हैं। उन्हें हमारी कंपनी के प्रचालनों और वित्तीय स्थिति का सटीक विवरण अवश्य प्रदान करना चाहिए। कर्मचारी किसी भी लेन-देन की वास्तविक प्रकृति में हेरफेर नहीं कर सकते या उसे ग़लत तरीके से प्रस्तुत नहीं कर सकते। हमारे बहीखातों और रिकॉर्डों में दर्ज न किए गए किसी भी लेन-देन का संचालन करने की कड़ी मनाही है।

वित्तीय खुलासे और धोखाधड़ी

कंपनी के स्थानीय और समेकित वित्तीय विवरण अवश्य सटीक और निष्पक्ष होने चाहिए। Bunge को विभिन्न वित्तीय रिपोर्टिंग और अन्य फाइलिंग अमेरिकी विनियामक प्राधिकरणों और अन्य न्यायक्षेत्रों के विनियामकों को अवश्य प्रस्तुत करनी चाहिए।

- दस्तावेज़ सटीक तथा समय पर जमा करें।
- रिपोर्टिंग को नियंत्रित करने वाली सभी कानूनी और विनियामक अपेक्षाओं का पालन करें।
- Bunge की आंतरिक नियंत्रण प्रणाली और लागू लेखाकरण अपेक्षाओं का पालन करें।
- किसी भी संदिग्ध लेखाकरण या लेखापरीक्षा अनियमितता की तुरंत रिपोर्ट करें।
- धोखाधड़ी करके हमारे बुनियादी मूल्यों को कभी खतरे में न डालें।

धोखाधड़ी तब की जाती है जब कोई कर्मचारी कंपनी के संसाधनों का दुरुपयोग करता है या अपने लाभ या दूसरों के लाभ के लिए जानबूझकर जानकारी छुपाता है, परिवर्तित करता है, उसमें हेरफेर करता है, या उसे छोड़ देता है।

ग़लत, अपूर्ण, या असामयिक रिकॉर्डों या रिपोर्टों के परिणामस्वरूप इसमें शामिल लोगों के लिए कानूनी दायित्व के साथ ही अनुशासनात्मक कार्रवाई हो सकती है जो रोज़गार की समाप्ति तक और इसके सहित हो सकती है।

रिकॉर्ड प्रबंधन

Bunge के रिकॉर्ड कानूनों और विनियमों के अधीन हैं, जैसे कि व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा अपेक्षाएं और लेखाकरण संबंधी मानक। जानकारी कैसे रखी जाती है, इस पर ध्यान दिए बिना Bunge द्वारा उत्पादित जानकारी व्यावसायिक रिकॉर्ड है। कर्मचारियों को हमारी रिकॉर्ड प्रबंधन और अवधारण नीति के अनुसार व्यावसायिक रिकॉर्ड को बरकरार रखना, बनाए रखना और नष्ट करना चाहिए।

कानूनी कार्यवाही या जाँच से संबंधित आपके नियंत्रण वाले किसी भी दस्तावेज़ को तब तक बदला, छुपाया या नष्ट नहीं किया जाना चाहिए जब तक कि आपको अन्यथा सूचित न कर दिया जाए। इसे ***कानूनी रोक*** (legal hold) कहते हैं।

कोई रिकॉर्ड कानूनी रोक के तहत है या नहीं, यदि इस बारे में आपके कोई भी प्रश्न हैं तो कानूनी विभाग से संपर्क करें।

लेखापरीक्षाएं और जाँच

Bunge अपने उत्पादों या गतिविधियों का निरीक्षण या समीक्षा करने वाले बाहरी लेखा परीक्षकों, जाँचकर्ताओं और सरकारी जाँचकर्ताओं के साथ सहयोग करेगी। हमें कभी भी किसी परीक्षण या आकलन में हस्तक्षेप नहीं करना चाहिए या उसे प्रभावित नहीं करना चाहिए।

यदि लेखा-परीक्षा या जाँच के दौरान आपके प्रश्न हों तो अपने प्रबंधक, कानूनी विभाग या GEC से परामर्श करें। यदि कोई सरकारी जाँच होती है, तो आगे बढ़ने से पहले जितनी जल्दी हो सके कानूनी विभाग से संपर्क करने सहित किसी भी स्थानीय प्रोटोकॉल का पालन करें।

भेदिया व्यापार

हममें से कुछ लोगों के अपने काम के माध्यम से Bunge, ग्राहकों, या व्यावसायिक भागीदारों के बारे में आंतरिक जानकारी के संपर्क में आने की संभावना रहती है।

भेदिया व्यापार आंतरिक जानकारी के आधार पर कंपनी की प्रतिभूतियों की खरीद या बिक्री है—यानी कंपनी के बारे में ऐसी महत्वपूर्ण जानकारी जिसके बारे में जनता को अभी तक पता नहीं है।

कई देशों के कानून—और हमारी आंतरिक नीतियाँ—भेदिया व्यापार पर रोक लगाते हैं।

- कंपनी की गोपनीय जानकारी का इस्तेमाल व्यक्तिगत लाभ के लिए नहीं किया जाना चाहिए।
- आप Bunge की प्रतिभूतियों में तब तक कानूनी रूप से व्यापार नहीं कर सकते या दूसरों को व्यापार करने के लिए नहीं कह सकते जब तक कि महत्वपूर्ण सूचना के सार्वजनिक होने के बाद उचित समय बीत न चुका हो, उदाहरण के लिए प्रेस विज्ञप्ति, जनता के लिए उपलब्ध वेबकास्ट, या अमेरिकी प्रतिभूति और विनिमय आयोग के पास फाइलिंग के माध्यम से।
- यह तब किसी उस अन्य कंपनी की प्रतिभूतियों में व्यापार करने पर लागू होता है जिसके साथ हम व्यवसाय करते हैं यदि आपके पास अंदरूनी जानकारी है।
- यदि भेदिया व्यापार के कानूनों का उल्लंघन किया जाता है तो आपको और Bunge को गंभीर परिणाम भुगतने पड़ सकते हैं, जिनमें बहुत ज़्यादा जुर्माना और कैद शामिल हैं। आप ऐसी अनुशासनिक कार्रवाई के अधीन भी हो सकते हैं, जिसमें नौकरी से बर्खास्तगी भी शामिल है।

महत्वपूर्ण सूचना और अंदरूनी जानकारी क्या है?

महत्वपूर्ण सूचना कोई भी ऐसी जानकारी है जिसे विवेकी निवेशक किसी कंपनी की प्रतिभूतियों (जैसे, स्टॉक, बांड, ऑप्शन) को खरीदना, बेचना या रखना तय करने में संभावित रूप से महत्वपूर्ण मानेगा।

अंदरूनी जानकारी सार्वजनिक नहीं की गई है।

ध्यान दें: सामान्य नियम के रूप में, किसी भी जानकारी को सार्वजनिक माने जाने के लिए इसके अधिकृत रूप से जारी किए जाने के बाद Bunge में कम से कम ***तीन पूरे कारोबारी दिवस*** *अवश्य बीत चुके होने चाहिए।*

अगर आपको लगता है कि आपके पास Bunge या किसी अन्य कंपनी के बारे में महत्वपूर्ण जानकारी है और आप प्रतिभूतियों के लेन-देन पर विचार कर रहे हैं तो कृपया हमारी *भेदिया व्यापार नीति* देखें या कानूनी विभाग से संपर्क करें।

भेदिया व्यापार

महत्वपूर्ण जानकारी के कुछ आम उदाहरण इस प्रकार हैं:

- किसी भी अवधि के लिए आय का अनुमान या लाभप्रदता डेटा या पूर्वानुमान – अच्छा या बुरा
- निकट भविष्य में महत्वपूर्ण अधिग्रहण, सहायक व्यवसायों आदि की बिक्री, निवेश या प्रचालनों में कटौती
- कोई महत्वपूर्ण वित्तीय लेन-देन, जैसे कि क्रेडिट सुविधा या प्रतिभूतियों की पेशकश पर बड़ी गिरावट
- नकद लाभांश, शेयरों की पुनर्खरीद या शेयर विभाजन से संबंधित मामले
- महत्वपूर्ण मुकदमेबाज़ी, सरकारी जाँच, या अन्य कानूनी मामलों से संबंधित घटनाक्रम
- प्रबंधन में महत्वपूर्ण परिवर्तन
- नए उत्पाद या सेवाओं की महत्वपूर्ण जानकारी

गुप्त जानकारी देना

भेदिया व्यापार के कानून गैर-सार्वजनिक महत्वपूर्ण जानकारी को दोस्तों या परिवार से साझा करने पर भी लागू होते हैं। व्यापार के बारे में दूसरों को सिफारिश करने को ***टिप या गुप्त जानकारी देना*** कहा जाता है।

गुप्त जानकारी देने को भेदिया व्यापार का एक स्वरूप माना जाता है तथा गुप्त जानकारी के प्रदाता एवं प्राप्तकर्ता दोनों को भारी जुर्माने या कारावास का सामना करना पड़ सकता है।

हमारे समुदायों पर ध्यान केंद्रित करना

पर्यावरण संबंधी, सामाजिक और शासन के मुद्दे

राजनीतिक गतिविधियाँ

बाहरी सम्प्रेषण

अंशदान

पर्यावरण संबंधी, सामाजिक और शासन संबंधी

हम नैतिक नेतृत्व, जवाबदेही और पर्यावरण प्रबंधन की आधारशिला पर निर्मित निर्णय लेते हैं। हम अपने उद्योग में अग्रणी बनने का लक्ष्य रखते हैं, खेतों से लेकर टेबल तक आपूर्ति श्रृंखला के साथ प्रत्येक चरण में निरंतरता और ज़िम्मेदारी का आग्रह करते हैं।

भोजन, चारा और ईंधन के लिए आवश्यक फसलें उगाना और फिर भी पारिस्थितिक तंत्र की रक्षा करना संतुलन बनाने वाला कार्य है। Bunge में, हमारा मानना है कि हमारे द्वारा प्राप्त की जाने वाली वस्तुएं पता लगाने योग्य और बारीकी से निगरानी के तरीके से उत्पादित की जानी चाहिए। हमारा उद्देश्य वनों और जैव विविधता की रक्षा करना, ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन को कम करने में योगदान देना, सकारात्मक सामाजिक प्रभाव डालना और स्वदेशी लोगों, कामगारों और स्थानीय समुदायों के अधिकारों का सम्मान करना है।

हम प्रत्येक उस समुदाय जिसमें हम व्यवसाय करते हैं, और उन समुदायों में जहाँ हम प्रचालन करते हैं, में दीर्घकालिक, पारस्परिक रूप से लाभप्रद संबंध बनाने के लिए सक्रिय और योगदान देने वाला सदस्य बनना चाहते हैं।

- हम अपने संगठन में एकीकृत कार्बन-केंद्रित निर्णय लेने के साथ जलवायु परिवर्तन का मुकाबला करते हैं।
- हम अपनी आपूर्ति श्रृंखला में वनों की कटाई के जोखिम को कम करने के लिए उद्योग के साथ प्रौद्योगिकी, प्रोत्साहन और सहयोग का लाभ उठाते हैं।
- हम अपने प्रचालनों के भीतर और अपनी आपूर्ति श्रृंखलाओं में मानवाधिकारों और शोषण न किए जाने के सार्वभौमिक मानकों का सम्मान करते हैं और उन्हें बरकरार रखते हैं और उन लोगों के साथ काम करने से इनकार करते हैं जिनके बारे में हमें पता है या संदेह है कि वे मानवाधिकारों का हनन करते हैं, भ्रष्टाचार-रोधी कानूनों का उल्लंघन करते हैं, या अन्यथा Bunge की प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचाने का जोखिम उठाते हैं।
- हम अपनी आपूर्ति श्रृंखला में उत्पादकों और ग्राहकों के लिए निरंतर और सामाजिक रूप से ज़िम्मेदार समाधान लाने के लिए वैश्विक नेतृत्वकर्ता के रूप में अपनी अनूठी स्थिति का उपयोग करते हैं।
- हम पारदर्शी हैं और यह सुनिश्चित करने के लिए अपने हितधारकों और भागीदारों के साथ जुड़े रहते हैं कि हम अपने निरंतरता संबंधी लक्ष्यों में प्रगति करें और आज हमारे ग्रह के सामने मौजूद कुछ सबसे महत्वपूर्ण चुनौतियों के लिए सही संसाधन समर्पित करें।

श्रम, मानवाधिकारों और पर्यावरण मानकों पर Bunge की नीतियों के प्रति सचेत रहने और उन समुदायों में लागू होने वाले सभी कानूनों और विनियमों का सम्मान करने की हममें से प्रत्येक की ज़िम्मेदारी है, जहाँ हम काम करते हैं।

अतिरिक्त जानकारी और मार्गदर्शन के लिए, कृपया *पर्यावरणीय उत्तरदायित्व संबंधी नीति* और *मानव अधिकार नीति* देखें।

राजनीतिक गतिविधियाँ

हम सभी को अपने स्वयं के समय और अपने खर्च पर अपनी पसंद की राजनीतिक गतिविधियों का समर्थन करने का अधिकार है। फिर भी, Bunge निम्नलिखित का सख़्ती से निषेध करती है:

- निजी राजनीतिक गतिविधियों के लिए Bunge की संपत्ति या संसाधनों का इस्तेमाल करना
- Bunge की ओर से किसी भी राजनीतिक गतिविधि में शामिल होना, जब तक कि अधिकृत न किया जाए
- किसी सहकर्मी को किसी विशेष अभियान का समर्थन करने के लिए बाध्य करना

राजनीतिक अभियानों का समर्थन करने या न करने की आपकी पसंद का Bunge में आपकी स्थिति पर कोई असर नहीं पड़ेगा, और न ही भविष्य में आगे बढ़ने की आपकी क्षमता पर इसका असर पड़ेगा। यदि आपके कोई प्रश्न हों तो कृपया कानूनी विभाग या सरकारी कार्य विभाग से संपर्क करें।

बाहरी सम्प्रेषण

इंटरव्यू या जानकारी के लिए मीडिया अनुरोध

जनता के साथ सम्प्रेषण में हमारे व्यवसाय की पूर्ण, सटीक और सच्ची तस्वीर अवश्य प्रस्तुत की जानी चाहिए। केवल निर्धारित कंपनी प्रतिनिधि ही Bunge के बारे में जानकारी और समाचार साझा कर सकते हैं। जब तक प्रवक्ता के रूप में नामित न किया जाए, तब तक हम Bunge की ओर से सार्वजनिक बयान नहीं दे सकते। यदि प्रेस का कोई सदस्य आपसे संपर्क करता है तो कृपया संप्रेषण विभाग से संपर्क करें।

हमसे Bunge या हमारे व्यवसाय के बारे में सार्वजनिक भाषणों में या लेखों में पूछा जा सकता है या हम उनके विचार व्यक्त करना चाह सकते हैं या समाचार मीडिया को जानकारी प्रदान करना चाह सकते हैं। उचित और सटीक जानकारी का प्रचार और प्रसार सुनिश्चित करने के लिए, कर्मचारियों को निवेशक संबंध विभाग, सम्प्रेषण विभाग, या कानूनी विभाग के साथ ऐसे सभी संप्रेषणों पर चर्चा अवश्य करनी चाहिए। शेयरधारकों, निवेशकों, विश्लेषकों और प्रतिभूति विनियामक प्राधिकरणों को किए गए प्रकटीकरण सहित कॉर्पोरेट प्रकटीकरण नीति द्वारा अपेक्षित प्रकार के किसी भी प्रकटीकरण पर उपाध्यक्ष, निवेशक संबंध के साथ चर्चा की जानी चाहिए।

निवेशकों की ओर से पूछताछ

इसी तरह, निवेशकों को प्रभावित कर सकने वाले या प्रतिभूति बाज़ारों को प्रभावित कर सकने वाले समाचार केवल नामित कंपनी प्रतिनिधियों के माध्यम से ही जारी किए जा सकते हैं। यदि कोई निवेशक, प्रतिभूति विश्लेषक, या अन्य वित्तीय संपर्क-सूत्र आपसे जानकारी का अनुरोध करता है तो कृपया उनका निवेशक संबंध विभाग से संपर्क करा दें, भले ही वह अनौपचारिक ही क्यों न हो।

अतिरिक्त जानकारी और मार्गदर्शन के लिए, कृपया गोपनीयता एवं कार्पोरेट प्रकटीकरण नीति देखें।

अंशदान

Bunge उन संगठनों को वित्तीय सहायता या वस्तु के रूप में उपहार प्रदान करके उन समुदायों, जिनमें हम प्रचालन करते हैं, की सहायता करती है जिनके मिशन या गतिविधियाँ SDG भूखरहित और गुणवत्तायुक्त शिक्षा पर ध्यान केंद्रित करते हुए, संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास लक्ष्यों के साथ समन्वित हैं। सामान्य अंशदान संबंधी निर्णय हमारी अंशदान नीति में उल्लिखित अनेक मानदंडों पर आधारित होंगे।

संसाधन

वैश्विक आचारनीति एवं अनुपालन (GEC) और मुख्य अनुपालन अधिकारी

मुख्य अनुपालन अधिकारी और GEC टीम के सदस्य दिन प्रतिदिन के प्रशासन और आचार संहिता की निगरानी के लिए प्राथमिक ज़िम्मेदारी बनाए रखते हैं। जहाँ इस संहिता के तहत GEC से स्वीकृतियाँ आवश्यक हैं, वहाँ कर्मचारियों को अपने क्षेत्रीय GEC प्रबंधक से परामर्श करना चाहिए। सारे GEC प्रबंधकों के लिए संपर्क सूचना GEC पोर्टल पर देखी जा सकती है। आप BGE.Bunge.Ethics.Compliance@bunge.com पर GEC से भी संपर्क कर सकते हैं।

BUNGE

Global Ethics & Compliance
ETHICS, EVERYWHERE, EVERY DAY

कानूनी विभाग

कानूनी विभाग आचार संहिता और सहायक नीतियों तथा प्रक्रियाओं का संगत कंपनी-व्यापी अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए मुख्य अनुपालन अधिकारी और GEC के साथ प्रगाढ़ रूप से मिलकर काम करता है। यह ऐसा अतिरिक्त संसाधन है जो अनुपालन संबंधी प्रश्नों के संबंध में सहायता कर सकता है।

Bunge हेल्पलाइन

हेल्पलाइन बहुभाषी है और Bunge हेल्पलाइन पर और फोन द्वारा उपलब्ध है। नि:शुल्क, देश विशिष्ट टेलीफोन नंबरों की सूची Bunge हेल्पलाइन पर उपलब्ध है।

कोई स्वतंत्र तृतीय-पक्ष प्रदाता हेल्पलाइन संबंधी कार्य करता है और **साल के 365 दिन रोज़ाना 24 घंटे उपलब्ध रहता है**। जबकि व्यक्तियों को स्वयं की पहचान व्यक्त करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है, वहीं गुमनाम रिपोर्टें वहाँ स्वीकार की जाती हैं जहाँ स्थानीय कानून अनुमति देता है। उचित जाँच और समाधान की आवश्यकता के अनुरूप रिपोर्टों को यथासंभव गोपनीय रखा जाएगा। प्रदान की गई जानकारी के आधार पर यदि संभव हो तो बेनामी सूचनाओं को संबोधित किया जाएगा।

छूट का खुलासा

इस संहिता से छूट अपेक्षित नहीं है, लेकिन कुछ सीमित परिस्थितियों में दी जा सकती है। इस संहिता से किसी भी छूट के लिए मुख्य अनुपालन अधिकारी या मुख्य कानूनी अधिकारी की पूर्व लिखित स्वीकृति की आवश्यकता होती है। Bunge Global SA के कार्यकारी अधिकारियों या निदेशकों के लिए कोई भी रिलीज़ केवल तभी की जा सकती है यदि निदेशक मंडल या बोर्ड समिति द्वारा स्वीकृत हो और लागू कानून की अपेक्षा के अनुसार इसका खुलासा अवश्य किया जाना चाहिए।

प्रश्न और उत्तर

अलीशा (Alisha) का मानना है कि उसका प्रबंधक उसे कुछ ऐसा करने के लिए कह रहा है जो आचार संहिता का उल्लंघन करता है। उसे कैसी प्रतिक्रिया देनी चाहिए?

*यदि अलीशा अपने प्रबंधक के प्रत्युत्तर से सहज नहीं हैं या अपने प्रबंधक के साथ बात करने में असहज महसूस करती हैं तो उन्हें **प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना** के तहत सूचीबद्ध किसी भी अन्य संसाधन के समक्ष अपने सरोकार प्रस्तुत करने चाहिए।*

जॉर्ज (Jorge) Bunge सोयाबीन प्रोसेसिंग प्लांट में काम करते हैं। वे साफ तौर पर दिखाई देने वाली लंगड़ाहट के साथ चलते हैं। जॉर्ज के सहकर्मियों का एक समूह लंगड़ा होने का नाटक करके और उन पर आपत्तिजनक टिप्पणी करके उनका मज़ाक उड़ाता है। जॉर्ज इन सहकर्मियों के इस व्यवहार से नाराज़ हैं। उन्हें क्या करना चाहिए?

*जॉर्ज को अपने प्रबंधक या **प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना** के तहत सूचीबद्ध किसी अन्य संसाधन को इस व्यवहार की रिपोर्ट करनी चाहिए। Bunge जॉर्ज की रिपोर्ट की जाँच करेगी और उचित कार्रवाई करेगी।*

शट-ऑफ वाल्व किसी विनिर्माण उपकरण पर काम नहीं कर रहा है, और इसके स्थान पर दूसरा वाल्व लगाने में कुछ दिन गुज़र जाएंगे। गुस्तावो (Gustavo) के प्रबंधक ने उन्हें सावधान रहने के लिए याद दिलाया लेकिन उन्हें उपकरण का उपयोग जारी रखने के लिए कहा ताकि साइट उत्पादन में पीछे न रहे। गुस्तावो को यह विचार अच्छा नहीं लगता है। उन्हें क्या करना चाहिए?

*गुस्तावो सही हैं। कोई भी कार्य इतना महत्वपूर्ण अथवा अत्यावश्यक नहीं होता कि उसे असुरक्षित ढंग से निष्पादित किया जाए। गुस्तावो के पास उस स्थिति में काम रोकने की क्षमता है अगर उन्हें ऐसा लगता है कि स्थिति असुरक्षित है। गुस्तावो को प्रबंधन के किसी अन्य सदस्य या **प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना** के तहत सूचीबद्ध किसी भी अन्य संसाधन को इस स्थिति की रिपोर्ट करनी चाहिए।*

डेबोरा (Deborah) और उनके सहयोगी मार्टिन (Martin) अपनी निजी कार का उपयोग करते हैं और दोपहर का भोजन कार्यालय से दूर करने का निर्णय लेते हैं। मार्टिन ईंधन के लिए रुकते हैं और गैस का भुगतान करने के लिए अपनी कंपनी के क्रेडिट कार्ड का उपयोग करते हैं। डेबोरा इस लेन-देन पर सवाल उठाती हैं, और मार्टिन का कहना है कि ऐसा केवल दूसरी बार हुआ है जब उन्होंने ईंधन खरीदने के लिए कंपनी कार्ड का उपयोग किया है। वे कहते हैं कि कंपनी "उनकी ऋणी" है क्योंकि वे हाल ही में लगाए गए अतिरिक्त घंटों के लिए ओवरटाइम चार्ज नहीं कर सकते। डेबोरा को क्या करना चाहिए?

*कंपनी के संसाधनों का ईमानदारी से उपयोग करने के लिए Bunge अपने कर्मचारियों पर भरोसा करती है। डेबोरा सही हैं कि मार्टिन को व्यक्तिगत खरीदारी के लिए अपने कंपनी कार्ड का उपयोग नहीं करना चाहिए। डेबोरा जानती हैं कि कंपनी के संसाधनों का दुरुपयोग हो रहा है, इसलिए उन्हें इसकी रिपोर्ट करनी चाहिए। उन्हें **प्रश्न पूछना और सरोकार उठाना** के तहत सूचीबद्ध संसाधनों में से किसी से भी संपर्क करना चाहिए।*

प्रश्न और उत्तर

माग्दा (Magda) खाद्य उत्पादों की समीक्षा करने वाले उद्योग ब्लॉग पढ़ती हैं। एक विशेष पोस्ट में, एक ब्लॉगर Bunge उत्पाद की तीखी आलोचना करता है। माग्दा को लगता है कि टिप्पणियां गलत हैं और Bunge की खराब छवि प्रस्तुत की गई है। वे अपने ब्लॉग पर कंपनी का बचाव करती हैं। उनका मानना है कि वे प्रभावशाली तर्क दे सकती हैं क्योंकि उनकी आंतरिक शोध तक पहुंच है। क्या यह माग्दा के लिए स्थिति को संभालने का अच्छा तरीका है?

जी नहीं। आंतरिक शोध के परिणाम कंपनी की गोपनीय संपत्ति हैं; यह ऐसी संपत्ति है जिसकी हमें रक्षा करनी होगी, इसे ऑनलाइन प्रकाशित नहीं करना चाहिए। माग्दा को ***सम्प्रेषण विभाग*** *से संपर्क करके स्थिति को संभालना चाहिए। सम्प्रेषण टीम, Bunge और उसके उत्पादों के बारे में सुसंगत दृष्टिकोण और संदेश प्रस्तुत करते हुए, ब्लॉग के लिए सबसे उपयुक्त प्रत्युत्तर का निर्धारण करेगी।*

रोनाल्डो (Ronaldo) को हाल ही में उनके गृहनगर के पास एक ग्रेन एलेवेटर में स्थानांतरित किया गया था और प्रबंधक के रूप में पदोन्नत किया गया था। पास में ही उनके चाचा का खेत है, और उन्हें पता चला कि वे कभी-कभी Bunge को मकई बेचते हैं। रोनाल्डो चिंतित हैं कि ये लेन-देन Bunge में उनकी नई भूमिका के साथ हित का टकराव पैदा कर सकते हैं। उन्हें क्या करना चाहिए?

रोनाल्डो की चिंता जायज़ है और उन्हें इस स्थिति को अपने ***प्रबंधक***, ***कानूनी विभाग*** *या GEC,* ***के ध्यान में लाना चाहिए और हितों का टकराव खुलासा साधन का इस्तेमाल करते हुए इसकी रिपोर्ट करनी चाहिए****। हो सकता है कि रोनाल्डो हितों के वास्तविक टकराव की वास्तविक स्थिति में न हो, लेकिन हितों के टकराव का आभास मात्र भी मायने रखता है और इसका खुलासा किया जाना चाहिए। अक्सर हित के संभावित टकरावों का उचित खुलासा करके और इस स्थिति में रोनाल्डो को उनके चाचा के खेत से संबंधित खरीद निर्णय लेने से हटाकर प्रबंधित किया जा सकता है। याद रखें, हित का संभावित टकराव होना आवश्यक रूप से हमारी संहिता का उल्लंघन नहीं है लेकिन इसका खुलासा न करना उल्लंघन है।*

जोआना (Joanna) प्रोक्योरमेंट में काम करती हैं तथा आपूर्तिकर्ताओं से बोलियों को स्वीकार एवं व्यवस्थित कर रही हैं। जोआना का भाई बोली लगाने वाली कंपनियों में से एक का मालिक है, लेकिन Bunge में किसी को भी इस रिश्ते की जानकारी नहीं है। वह उन दो प्रस्तावों को हटाने पर विचार करती हैं जो उनके भाई की कंपनी से कम के थे। वह अपने परिवार तथा Bunge के प्रति निष्ठा के बीच बंटी हुई है। जोआना को क्या करना चाहिए?

जोआना को अपने ***प्रबंधक***, ***कानूनी विभाग*** *या GEC* ***को अवश्य सूचित करना चाहिए और हित का टकराव खुलासा साधन का इस्तेमाल करते हुए इस संबंध की रिपोर्ट करनी चाहिए****, और उन्हें अपने आपको बोली की इस प्रक्रिया से अवश्य हटा लेना चाहिए। प्रत्येक कर्मचारी का दायित्व है कि वह Bunge की भलाई के लिए काम करे।*

प्रश्न और उत्तर

फिलहाल Bunge के साथ एक बड़े अनुबंध के नवीनीकरण के लिए बातचीत कर रहे आपूर्तिकर्ता से शॉन (Sean) को विश्व कप की दो टिकटों की पेशकश की गई है। शॉन अपने प्रबंधक को सूचित करते हैं, और वे तय करते हैं कि शॉन को उपहार को अस्वीकार कर देना चाहिए। क्या शॉन ने सही काम किया?

हाँ। मामूली मूल्य से अधिक के इस उपहार को स्वीकार करने से पहले शॉन ने अपने प्रबंधक से मार्गदर्शन मांगा। यह इस स्थिति के लिए सही दृष्टिकोण था। इसके अतिरिक्त, Bunge वर्तमान में आपूर्तिकर्ता के साथ अनुबंध के नवीनीकरण के लिए बातचीत कर रही है, इसलिए आपूर्तिकर्ता की पेशकश को परिणाम को प्रभावित करने के प्रयास के रूप में देखा जा सकता है और यह निश्चित रूप से हित का टकराव है।

Bunge के लिए काम करने वाले अज़ीज़ (Aziz) से कॉलेज का खई (Khai) खई संपर्क करता है जो किसी प्रतिस्पर्धी के लिए काम करता है। खई ने उनके लिए अपने क्षेत्रों को विभाजित करके बिक्री बढ़ाने की कार्यनीति का प्रस्ताव रखा। क्या अज़ीज़ को खई की योजना के अनुरूप कार्य करना चाहिए?

नहीं। ग्राहकों या भौगोलिक क्षेत्रों को आवंटित करना लगभग सभी न्यायक्षेत्रों में प्रतिस्पर्धा कानूनों का उल्लंघन करता है, और Bunge इसकी अनुमति नहीं देती। यदि कोई प्रतिस्पर्धी कभी भी क्षेत्रों को आवंटित करने के बारे में चर्चा शुरू करता है, तो बातचीत को तुरंत रोक दें। ऐसी किसी भी चीज़ पर चर्चा करने के किसी भी प्रयास की रिपोर्ट तुरंत ***कानूनी विभाग*** *से करें जो उचित प्रतिस्पर्धा को दर्शाती हुई न लगे।*

चेंग (Cheng) Bunge खाद्य तेल शोधन सुविधा-केंद्र के संयंत्र प्रबंधक हैं जिसका एक ही सार्वजनिक स्वास्थ्य निरीक्षक द्वारा नियमित रूप से दौरा किया जाता है। निरीक्षक को कुछ कमियाँ मिलीं और उसने धमकी दी कि अगर चेंग कोई छोटा नकद भुगतान नहीं करेंगे तो वह उसे बंद कर देगा। चेंग उत्पादन में व्यवधान को लेकर चिंतित हैं। राशि कम है, इसलिए क्या वे संयंत्र को चालू रखने के लिए भुगतान कर सकते हैं?

नहीं, चेंग सोच सकते हैं कि वे संयंत्र में किसी भी व्यवधान से बचकर कंपनी की मदद कर रहे हैं। फिर भी, इन परिस्थितियों में स्वास्थ्य निरीक्षक को कुछ भी मूल्यवान देना रिश्वत माना जाएगा, क्योंकि भुगतान का उद्देश्य निरीक्षक की सुविधा-केंद्र की समीक्षा को प्रभावित करना था। चेंग को भुगतान कतई नहीं करना चाहिए–उन्हें तुरंत ***कानूनी विभाग*** *या GEC से संपर्क करना चाहिए।*

प्रश्न और उत्तर

एड्रियाना (Adriana) अपने क्षेत्र में प्रयुक्त विलायक (solvent) के किसी कंटेनर में मामूली रिसाव देखती हैं। जल्द ही इसे दूसरे स्थान पर ले जाया जाएगा। वे निर्णय करती हैं कि कल के बाद यह उनकी समस्या नहीं होगी, इसलिए वे समस्या को पूरी तरह से नज़रअंदाज़ कर देती हैं। क्या एड्रियाना का फैसला सही फैसला है?

नहीं। जैसे ही इसे ले जाया जाएगा, खराब कंटेनर उन क्षेत्रों में लीक हो सकता है जहाँ इससे पर्यावरणीय खतरा पैदा हो सकता है। एड्रियाना ने जो कुछ देखा, उन्हें उसकी रिपोर्ट करनी चाहिए और इस मुद्दे का समाधान करने के लिए उचित प्रोटोकॉल का पालन करना चाहिए।

नतालिया (Natalia) को लाभ अर्जित न करने वाले एक समूह से एक ऑर्डर प्राप्त होता है जिसमें Bunge से अनुरोध किया जाता है कि वे हाल ही में सूखे से त्रस्त देश में बड़ी मात्रा में अनाज भेज दें। वे देखती हैं कि इस देश पर कुछ सरकारों ने देश-आधारित प्रतिबंध लगाए हुए हैं, लेकिन वे तर्क देती हैं कि लाभ न अर्जित करने वाले समूह के मामले में इस राहत शिपमेंट को कानूनी बनाने के लिए कोई विशेष व्यवस्था होनी चाहिए। वह निर्णय लेती है कि ऑर्डर पूरा करना ठीक होना चाहिए। क्या नतालिया इस मामले में आगे बढ़ने में सही है?

*जी नहीं। यह सुनिश्चित करने के लिए कि Bunge लागू प्रतिबंध कानूनों का पूरी तरह से अनुपालन करती है, नतालिया को आवश्यक ग्राहक स्क्रीनिंग प्रक्रियाओं सहित, Bunge की **आर्थिक प्रतिबंध अनुपालन नीति** का पालन अवश्य करना चाहिए। किसी भी प्रश्न के लिए Bunge **की वैश्विक प्रतिबंध अनुपालन** टीम से संपर्क करें।*

माइकल (Michael), Bunge के ग्रेन एलेवेटर में वस्तुओं की भौतिक गणना कर रहे हैं। वे थोड़ी विसंगति देखते हैं। कारण खोजने की परेशानी से निपटने की बजाय, वह संख्याओं को समायोजित करने का फैसला करते हैं ताकि विसंगति नज़र न आए। क्या माइकल के लिए अपनी खोज से निपटने का यह स्वीकार्य तरीका है?

*जी नहीं। माइकल कंपनी के रिकॉर्डों या संख्याओं में मामूली समायोजन करना ठीक समझ सकते हैं, लेकिन कंपनी के सभी रिकॉर्डों में जो जानकारी हम भेजते हैं वह पूर्ण और सटीक अवश्य होनी चाहिए। माइकल को विसंगति को दूर करने का प्रयास करना चाहिए और यदि वे इसे ठीक नहीं कर सकते तो अपने **प्रबंधक** या **नियंत्रक** विभाग से मार्गदर्शन प्राप्त करना चाहिए। जबकि यह हमेशा स्पष्ट नहीं हो सकता कि हमारे द्वारा उत्पन्न जानकारी का Bunge के वित्तीय रिकॉर्ड पर प्रभाव पड़ा है, इसलिए हम सभी इस महत्वपूर्ण लक्ष्य की पूर्ति सुनिश्चित करने में भूमिका निभाते हैं।*

रेचल (Rachel) Bunge में सम्प्रेषण प्रबंधक हैं। वे किसी महत्वपूर्ण आगामी अधिग्रहण के लिए प्रेस विज्ञप्तियां लिखने पर काम कर रही हैं। सार्वजनिक घोषणा से पहले, वे अपने मंगेतर को उतना ज़्यादा Bunge स्टॉक खरीदने के लिए प्रोत्साहित करती हैं जितना वह खरीद सके। अगर वे उसे कोई विवरण नहीं देतीं तो क्या उनके लिए ऐसा करना ठीक था?

नहीं। हालांकि रेचल ने अपने पास मौजूद सभी विवरण नहीं दिए, फिर भी उन्होंने गुप्त सूचना दी। रेचल अपने पद और स्वयं को प्रदान की गई जानकारी का व्यक्तिगत लाभ के लिए दुरुपयोग कर रही हैं।